



RELATÓRIO DE **ATIVIDADES**

2025

Gestão que transforma.
Parcerias que constroem o futuro.

Rua: João Negrão, 280 - Centro
CEP 80010-200 - Curitiba - Paraná
Telefone: (41) 3360-7400
www.funpar.ufpr.br

SUMÁRIO

Relatório de Atividades 2025 · Fundação da Universidade Federal do Paraná

01 APRESENTAÇÃO	3
• Relatório de Atividades	4
• Palavra da Diretoria	5
02 A FUNPAR – INSTITUIÇÃO DE APOIO	7
• Identidade Organizacional	8
• Estrutura Administrativa e Operacional	8
• Panorama Estrutural	9
• Organograma FUNPAR	11
• Diretrizes Institucionais	11
• Políticas Institucionais	13
• Atuação da FUNPAR	14
• Planejamento Estratégico FUNPAR	14
03 INOVAÇÃO E EFICIÊNCIA	15
• Trajetória Tecnológica	16
• Melhorias e Implementações em Sistemas	16
04 DESTAQUES FUNPAR	18
• Projetos Vitrine	19
• Eventos	19
05 FUNPAR EM NÚMEROS	24
• Unidade de Gestão de Pessoas — UNIGEP	25
• Unidade de Saúde e Segurança — UNISEG	29
• Unidade Financeira — UNIFIN	31
• Unidade de Tecnologia da Informação — UNITIN	32
• Unidade de Aquisição — UNIASI	32
• Unidade de Comunicação — UNICOM / Rádio — UNIFM	33
• Unidade de Projetos Próprios — UNIPRO	34
• Assessoria de Relações Institucionais — ASSRIN	38

• Unidade de Formalização Institucional de Projetos — UNIFIP	40
• Unidade de Gestão de Projetos — UNIPEX.....	45
06 A FUNPAR – INSTITUIÇÕES APOIADAS	49
• Credenciamentos	50
• Descredenciamentos.....	50
07 APOIO UFPR.....	51
• Projetos Gerenciados — UFPR.....	52
• Recursos e Fontes — UFPR	52
• Ressarcimento — UFPR.....	54
• Aquisições e Transferências de Patrimônio — UFPR.....	56
• Participação de Pessoal em Projetos — UFPR	56
• DOA — Despesas Operacionais Administrativas — UFPR	61
• Balanço Patrimonial — UFPR	63
08 APOIO UEM	65
• Projetos Gerenciados — UEM.....	66
• Recursos e Fontes — UEM	66
• Aquisições e Transferências de Patrimônio — UEM.....	67
• Participação de Pessoal em Projetos — UEM.....	68
• DOA — Despesas Operacionais Administrativas — UEM	68
• Balanço Patrimonial — UEM.....	69
09 APOIO EBSERH	71
• Projetos Gerenciados — EBSERH.....	72
• Recursos e Fontes — EBSERH	72
• Ressarcimento — EBSERH.....	73
• Participação e Pessoal em Projetos — EBSERH	74
• DOA — Despesas Operacionais Administrativas — EBSERH	75
• Balanço Patrimonial — EBSERH	75
10 APOIO UENP	77
• Projetos Gerenciados — UENP	78
11 DEMONSTRAÇÃO CONTÁBIL	79
12 RELATÓRIO DA AUDITORIA INDEPENDENTE	84
13 EXPEDIENTE	88

01

CAPÍTULO

APRESENTAÇÃO

Relatório de Atividades

Publicado anualmente, o Relatório de Atividades conta com a participação dos colaboradores, que apresentam as informações mais relevantes de cada unidade de gestão, relatando às pessoas jurídicas, instituições e órgãos públicos e privados, o modo pelo qual a Fundação da Universidade Federal do Paraná para o Desenvolvimento da Ciência, da Tecnologia e da Cultura – FUNPAR assegura a continuidade de seu trabalho. Essa atuação é pautada na gestão do conhecimento técnico e na experiência executiva, sem abrir mão dos princípios de ética, legitimidade e autonomia que sempre nortearam sua trajetória.

Neste Relatório, a FUNPAR apresenta as ações realizadas em 2025, em consonância com sua missão e objetivos estatutários. Atuando como articuladora de ações de apoio à Universidade Federal do Paraná (UFPR) e outras IES e ICTs apoiadas, garantindo o suporte administrativo, financeiro e jurídico necessário aos programas e projetos de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional, científico, tecnológico e de inovação.

Este documento também tem como objetivo atender às exigências legais e reforçar o compromisso da FUNPAR com a transparência e a prestação de contas. Para tanto, o relatório anual de atividades é elaborado buscando atender às seguintes disposições:

UFPR – Universidade Federal do Paraná: conforme o disposto no art. 5º do Decreto nº 7.423/2010

UEM – Universidade Estadual de Maringá: em atendimento ao art. 6º da Lei nº 20.537/2021 e art. 10º da Resolução nº 126/2021-CAD/UEM

EBSERH – Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares: de acordo com o art. 5º do Decreto nº 7.423/2010 e art. 14º, § 2º da norma de relacionamento entre a EBSERH e as Fundações de Apoio

UENP – Universidade Estadual do Norte do Paraná: conforme disposto no art. 6º da Lei nº 20.537/2021 e art. 15º da Resolução nº 006/2022 – CAD/UENP

Assim, o relatório não apenas descreve detalhadamente a identidade e a atuação da FUNPAR, mas também evidencia a conformidade com os requisitos estabelecidos, consolidando o compromisso com a gestão responsável dos recursos e das atividades desenvolvidas no período.

Palavra da Diretoria

Em 2025, a FUNPAR continuou suas atividades com foco na otimização de processos, sustentabilidade financeira e fortalecimento do relacionamento com a UFPR. No final do ano de 2024 houve a posse de uma nova gestão da UFPR, o que trouxe algumas mudanças na Diretoria da Fundação. Houve a mudança do Diretor Superintendente com a meta de melhorar ainda mais o relacionamento entre UFPR e FUNPAR e com o objetivo de desburocratizar processos, gargalos e entraves de modo a trazer maior celeridade aos projetos executados pela Fundação.

Além disso, a meta é desburocratizar e aumentar a captação da FUNPAR, fortalecendo ainda mais como um parceiro decisivo para a UFPR estar presente no mercado. Muitas normativas e resoluções foram alteradas na UFPR sempre com a participação da Fundação, a maior e mais efetiva mudança foi na resolução de doutrina a relação entre UFPR e FUNPAR com relação aos projetos apoiados por fundação de apoio, essa resolução foi aprovada no final, após um ano intenso de discussões dentro de todos os setores e departamentos da UFPR, o que trouxe toda a comunidade embarcada para essa mudança.

A FUNPAR torna-se um parceiro estratégico na postura de marketing e comunicação dos projetos de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento científico e tecnológico relacionados em apoio à UFPR. Houve um trabalho intenso de auxílio e apoio para reconfigurar a Feira de Profissões, apoio a novos projetos institucionais como o caso do apoio na captação de recursos para viabilizar a construção do Instituto de Pediatria HCzinho, um hospital pediátrico que ampliará em quatro vezes a capacidade do atendimento pediátrico de média e alta complexidade oferecido pelo Hospital de Clínicas da UFPR através de 120 novos leitos de internação e 35 de UTI, que será o único hospital de Curitiba dedicado exclusivamente a pacientes do Sistema único de Saúde (SUS) assegurando o direito à saúde para crianças e adolescentes.

Com relação a sustentabilidade financeira o Diretor Superintendente realizou uma mudança na forma de captação de recursos de uma postura mais passiva para uma postura mais ativa, colocando a FUNPAR na linha de frente na captação de recursos e projetos junto ao Governo Federal, Estadual, Municipal e Ministérios além de parceria com a iniciativa privada também foram foco de busca neste ano.

Com relação aos procedimentos internos, algumas políticas foram implementadas e melhoradas, como a criação do Regime de Compras Privadas para dar celeridade aos processos de aquisição de projetos com recursos estritamente privados. Além disso, outros processos internos foram revisados e implementados, como a licitação do cartão pesquisador, a análise e reformulação dos processos e a implantação de Robotic Process Automation (RPA), que significa Automação Robótica de Processos, que nos primeiros testes trouxe um grande ganho de tempo e confiança.

Com relação aos projetos próprios da FUNPAR, a prestação de serviços e parceria com a Administração Pública Municipal, no ano de 2025 foram executados 16 projetos e captados 10 novos, além disso a Fundação buscou outras formas de parcerias como o Fundo InvestParaná que trouxe 04 novos projetos em 2025. Além dos cursos realizados para o Sescop e as cooperativas.

Na unidade de captação de projetos de apoio foram analisados 22 editais no ano de 2025 em um valor de 83 milhões, com a equipe de formalização e negociação foram submetidas 133 propostas aos parceiros financiadores e somaram-se de negociações e contatos de anos anteriores a conversão de 175 contratos formalizados em 2025, e houve um total de 589 projetos executados em 2025.

Em 2025, a FUNPAR completou 45 anos, visivelmente melhorou e fortaleceu a sua imagem como a principal fundação de apoio da UFPR, manteve a continuidade na mudança de processos e atividades internas, melhoria nos portais da fundação, tanto para os clientes coordenadores, quanto para os fornecedores e órgãos de controle, além iniciar novos processos de automação que tendem a melhorar ainda mais a capacidade de atendimento e eficiência da fundação da gestão de projetos.

Para 2026, a expectativa é consolidar a implementação dos RPA e avançar na integração e análise de dados, reforçando sempre a comunicação com a universidade e com a sociedade de forma que os sistemas sejam ainda mais eficazes e gerem resultados mais efetivos.

A FUNPAR continuará na busca por eficiência e excelência nos serviços prestados, com o afincado na melhoria do atendimento e satisfação do cliente, e aplicando todos os seus esforços para a gestão e apoio à pesquisa, ensino, extensão, desenvolvimento científico e tecnológico da UFPR e de toda a sociedade paranaense.

02

CAPÍTULO

A FUNPAR – INSTITUIÇÃO DE APOIO

Identidade Organizacional

A FUNPAR, constituída como pessoa jurídica de direito privado e sem fins lucrativos, foi registrada em 15 de abril de 1980, com sede em Curitiba, capital do Estado do Paraná. A instituição é reconhecida como de utilidade pública tanto em âmbito estadual (Lei nº 7.475/1981) quanto municipal (Lei nº 7.200/1988).

Órgãos Instituidores

Universidade Federal do Paraná – UFPR

Banco Regional de Desenvolvimento do Extremo Sul S/A – BRDE

Federação da Agricultura do Estado do Paraná – FAEP

Banco de Desenvolvimento do Paraná S/A – BADEP (extinto)

Federação do Comércio do Estado do Paraná – FECOMÉRCIO

Federação das Indústrias do Estado do Paraná – FIEP

Fiscalização e Parcerias externas

No âmbito externo, a FUNPAR é fiscalizada por seus parceiros financiadores e pelas seguintes instituições:

Universidade Federal do Paraná – UFPR

Universidade Estadual de Maringá – UEM

Universidade Estadual do Norte do Paraná – UENP

Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSERH

Ministério Público do Estado do Paraná – MPPR

Ministério da Educação – MEC

Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações – MCTI

Sociedade

Ao longo dos anos, a FUNPAR tem expandido suas atividades e ações, fundamentadas no compromisso com o desenvolvimento institucional, no apoio às instituições parceiras e na prestação de serviços de qualidade em projetos de interesse público.

Estrutura Administrativa e Operacional

A estrutura administrativo-operacional da FUNPAR foi concebida com base no modelo previsto no Código Civil, tendo o Conselho Diretor como a principal instância decisória, conforme definido em seu Estatuto.

Conselho Diretor

O Conselho Diretor é composto por dez membros, entre os quais se destacam o Reitor e a Vice-Reitora da UFPR, como presidente e vice-presidente respectivamente, além dos presidentes das entidades instituidoras ou seus indicados (BRDE, FAEP, FECOMÉRCIO e FIEP), que possuem assento permanente. Adicionalmente, o Conselho conta com dois membros indicados pelo Reitor da UFPR e outros dois selecionados pelo Conselho Universitário da UFPR. Dessa forma, representantes da UFPR formam 60% do Conselho Diretor, em conformidade com o Decreto nº 7.423/2010.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal exerce a função de monitorar e avaliar os atos dos administradores, garantindo o cumprimento das obrigações legais relativas às movimentações e demonstrações financeiras da Entidade, conforme previsto em seu Estatuto. Composto por três membros efetivos e dois suplentes, eleitos pelo Conselho Diretor para mandatos de dois anos, com possibilidade de recondução, o Conselho Fiscal reforça a transparência e a responsabilidade na gestão.

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva, por sua vez, é constituída pelo Diretor Superintendente, Diretor de Administração e Finanças e Diretor de Programas. Esses cargos são fundamentais para assegurar o funcionamento e a operacionalidade da FUNPAR, executando os atos necessários à implementação das políticas e diretrizes definidas pela entidade.

Unidades de Negócios e Unidades de Gestão

A fundação, estrategicamente, está dividida em Unidades de Negócios e Unidades de Gestão, responsáveis pela captação e gestão de recursos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional científico e tecnológico e inovação, atuando diretamente na gestão administrativa e financeira dos projetos.

Panorama Estrutural

Diretoria Executiva

DIRSUP - Diretoria Superintendente

DIRAFI - Diretoria de Administração e Finanças

DIRPRO - Diretoria de Programas

Assessorias e Apoio

SECREG - Secretaria Geral

ASSJUR - Assessoria Jurídica

ASSRIN - Assessoria de Relações Institucionais e Desenvolvimento de Oportunidades

ASSMKC – Assessoria de Marketing e Comunicação

ASSMET – Assessoria de Monitoramento Estratégico

Departamentos

DEPGEP - Departamento de Gestão de Programas

DEPPRO - Departamento de Formalização de Projetos

DEPAFI - Departamento de Administração e Finanças

Unidades de Gestão

UNICOG - Unidade de Controle e Informações Gerenciais

UNITIN - Unidade de Tecnologia da Informação

UNIFIP – Unidade de Formalização Institucional de Projetos

UNIPEX - Unidade de Projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Hospitais

UNIPRO - Unidade de Projetos Próprios

UNIASI - Unidade de Aquisição

UNIOLOG - Unidade de Logística Interna e Materiais

UNISEG - Unidade de Segurança do Trabalho

UNIFIN - Unidade Financeira

UNICOP - Unidade de Contabilidade e Patrimônio

UNIGEP - Unidade de Gestão de Pessoas

Organograma FUNPAR

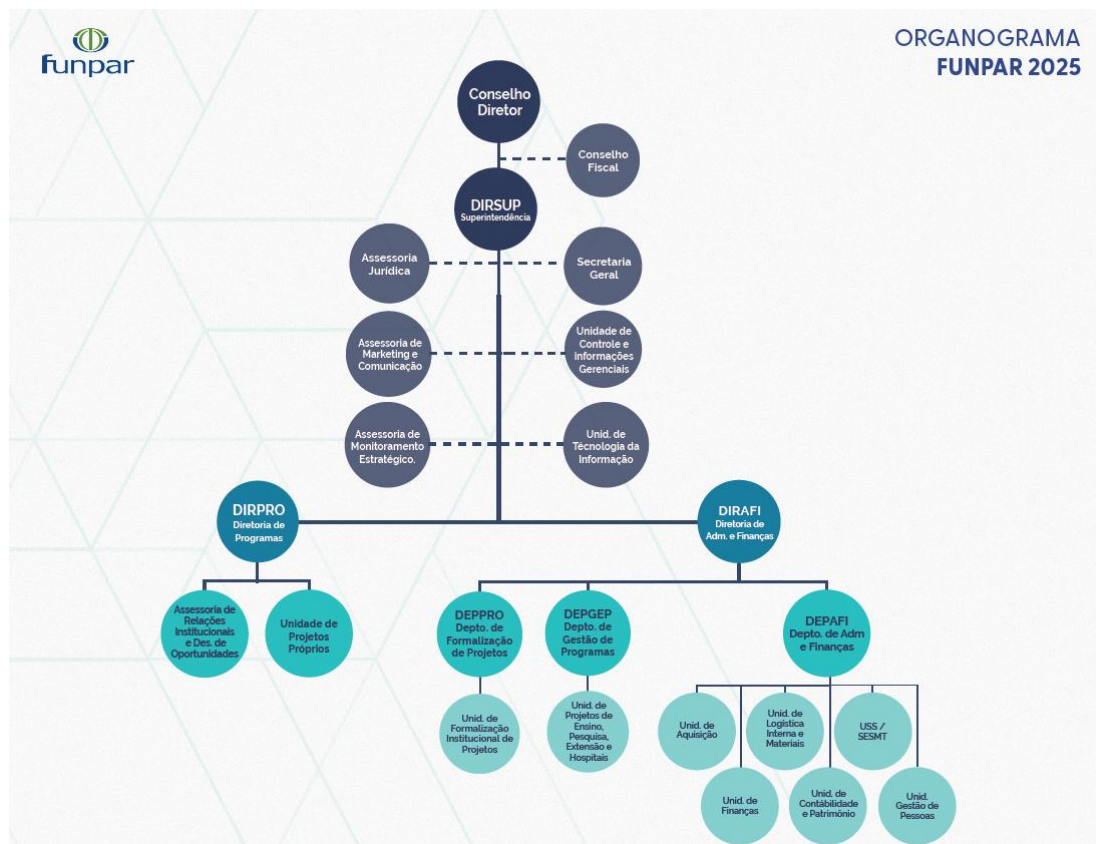


Figura 01 – Organograma FUNPAR 2025

Fonte: UNIGEP (2025)

Diretrizes Institucionais

As Diretrizes Institucionais sintetizam os princípios que orientam nossas ações, integrando missão, negócio, objetivos e valores em prol do desenvolvimento no ensino, pesquisa, extensão e inovação.

Missão

Promover ações para o desenvolvimento na área de ensino, pesquisa, extensão e inovação, apoiando a UFPR e a sociedade.

Negócio

Prospecção e gestão de projetos.

Objetivos

O ensino, a pesquisa, a extensão, o desenvolvimento institucional, científico e tecnológico, a assistência social e de promoção à saúde, à cultura e à proteção ambiental.

Em 2024, a FUNPAR reafirmou seu compromisso com a inovação e renovou seus valores institucionais.

Em 2025, essa iniciativa resultou em melhorias nos processos, maior eficiência operacional e fortalecimento da governança e das entregas institucionais:

Viabilidade Financeira e Diversificação

A FUNPAR busca implementar políticas que garantam a sustentabilidade de seus recursos, explorando novas fontes de financiamento.

Visibilidade

Buscando não apenas dar visibilidade aos seus projetos e iniciativas, mas também exercer um papel ativo na promoção da imagem e dos resultados alcançados pelas Instituições Apoiadas.

Relacionamento com a UFPR

Reforçado através de ações que promovam o diálogo e a cooperação entre a fundação e a universidade, estabelecendo um canal permanente de comunicação e parceria.

Efetividade

Destaca o compromisso da FUNPAR com a qualidade na execução e na mensuração dos resultados alcançados. Ao adotar práticas de gestão que priorizam a transparência e a eficiência.

Valores institucionais

Honestidade

A honestidade é um princípio fundamental em todas as ações, operações e procedimentos da FUNPAR. Ela serve como base para estabelecer uma relação saudável com nossos clientes e com a sociedade, contribuindo para o reconhecimento e valorização da UFPR. Comprometemo-nos a garantir que a honestidade esteja presente em todas as nossas atividades internas e externas, promovendo maior efetividade em nossas ações e fortalecendo o relacionamento com a sociedade, o mercado e a UFPR.

Respeito

Valorizamos profundamente o respeito às normas estabelecidas no relacionamento com nossos clientes, o que contribui para a construção de confiança e segurança no trabalho que desenvolvemos. O respeito é um valor essencial na FUNPAR e entre seus colaboradores, buscamos tratar todas as pessoas, empresas e instituições com consideração, independentemente de suas crenças, leis, códigos ou normativas.

Responsabilidade Social

Nos dedicamos a compreender profundamente os problemas de nossos clientes e parceiros para atender às suas necessidades com eficiência e eficácia. Utilizamos práticas seguras e auditáveis para garantir o uso apropriado dos recursos, maximizando os benefícios para a sociedade.

Cooperação e Confiança

Estamos focados em criar e consolidar uma cultura organizacional positiva e respeitada. Nosso objetivo é resgatar, fortalecer e aprimorar os valores internos por meio de ações colaborativas,

promovendo uma melhor performance nas entregas aos nossos clientes. A confiança é o pilar da atuação da FUNPAR diante da sociedade, parceiros e clientes, garantindo uma abordagem segura e eficaz em nossas obrigações, com total visibilidade e transparência nas informações.

Comprometimento e Resiliência

Buscamos elevar o nível de dedicação e engajamento dos profissionais da FUNPAR para atender de maneira eficaz às demandas da UFPR. Nosso objetivo é que a FUNPAR seja reconhecida como uma instituição proativa na resolução dos problemas de seus parceiros, utilizando suas próprias capacidades e destacando suas competências internas. Estamos comprometidos em nos adaptar às adversidades, mudanças e desafios, aprendendo com experiências difíceis e fortalecendo-nos continuamente.

Políticas Institucionais

Buscando estabelecer os Princípios pelos quais a FUNPAR e seus colaboradores e coordenadores de projetos devem nortear suas ações para o cumprimento de sua missão com boas práticas, transparência e eficiência, a FUNPAR é regida por Política Institucional da Fundação.

Governança e Estrutura interna

Documentos que regem a administração interna e a estrutura de funcionamento:

Política de Níveis de Alçada

Regulamento Interno da FUNPAR

Política de Ética e Conduta

Política de Normas e Procedimentos FUNPAR

Segurança e Conformidade

Normas e políticas voltadas à segurança institucional e à conformidade legal:

Política de Segurança da Informação e Proteção de Dados

Normas e Procedimentos de Adequação à LGPD, Atribuições do DPO e Gestão de Cookies

Política de Gestão de Contingências e Segurança Patrimonial do Edifício Professor Ocyron Cunha

Manual de Procedimentos de Auditoria Interna

Gestão de Pessoas

Normas e políticas relacionadas aos recursos humanos:

Política de Gestão de Recursos Humanos

Política de Conduta Ética e Profissional

Política de Processos de Recrutamento Interno

Política Afirmativas de Gênero e Equidade

Relacionamento com Públicos de Interesse

Documentos que orientam o relacionamento com os diferentes *stakeholders* envolvidos na execução de projetos:

Política de Apoio e Orientação ao Coordenador de Projetos

Manual de Aplicação da Identidade Visual

Política de Atendimento de Ouvidoria

Operacional

Guias específicos para unidades ou operações:

Política de Elaboração do Orçamento Anual

Atuação da FUNPAR

A FUNPAR, enquanto fundação de apoio, é responsável por gerir de forma estratégica e transparente os aspectos administrativos e financeiros de convênios, contratos e demais parcerias firmadas com suas apoiadoras. Essas parcerias abrangem órgãos públicos das três esferas de governo, instituições privadas, agências de fomento, organizações internacionais e empresas de diversos segmentos.

Há 45 anos, a FUNPAR se destaca como uma das principais Fundações de Apoio do Brasil, gerindo com excelência os âmbitos administrativo, financeiro, jurídico e de marketing dos projetos de pesquisa, ensino, extensão, desenvolvimento e inovação. Atuando junto à Universidade Federal do Paraná – UFPR e outros relevantes centros de ensino e pesquisa, a FUNPAR constrói sua história com base na qualidade, transparência e confiança, por meio de:

Oportunidade

Identificação de oportunidades de fomento.

Apoio na formatação de propostas.

Conexão com fontes financiadoras.

Assistência para a participação em chamadas públicas.

Conexão

Soluções integradas para o gerenciamento e otimização dos recursos dos projetos

Atuação nas áreas financeira, contábil, licitatória, de recrutamento e seleção, além de assessoria jurídica.

Gestão ágil e transparente que assegura a segurança do processo e a confiança dos coordenadores até a prestação de contas.

Parcerias

Compromisso com a eficiência na gestão dos projetos.

Cumprimento rigoroso dos objetivos estabelecidos, garantindo credibilidade às instituições parceiras.

Base sólida para a continuidade e expansão de novos projetos.

03

CAPÍTULO

INOVAÇÃO E EFICIÊNCIA

Sustentação Operacional e Infraestrutura de TI

Paralelamente aos projetos estratégicos implementados ao longo de 2025, a Unidade de Tecnologia da Informação manteve todos os sistemas institucionais em pleno funcionamento, assegurando estabilidade, disponibilidade e continuidade operacional.

A atuação contínua da área reforça seu papel estratégico não apenas na inovação, mas também na sustentação tecnológica que garante o pleno funcionamento das atividades institucionais.

Melhorias e Implementações em Sistemas

O Portal do Coordenador, principal canal de comunicação entre a FUNPAR e o coordenador do projeto e sua equipe técnica foi foco de atenção para desenvolvimento de diversas melhorias durante o ano de 2025.

Formulários Eletrônicos de Prestação de Contas, Adiantamentos e Ressarcimentos

Os formulários de solicitação de adiantamento de pequenas despesas e ressarcimento de pequenas despesas foram disponibilizados de forma eletrônica, permitindo inclusive a prestação de contas no mesmo formato.

Os processos passaram a operar de forma integrada, com prestação de contas, anexação de documentos, registros contábeis automatizados e geração de títulos para pagamento.

A iniciativa substituiu fluxos manuais por um ambiente digital seguro e rastreável, eliminando retrabalho e múltiplas digitações.

O projeto consolidou ganhos em eficiência, confiabilidade, redução de erros e maior agilidade nos processos financeiros.

Hiperautomação de Processos

Em 2025, a FUNPAR iniciou seu programa estruturado de Hiperautomação, integrando RPA (Robotic Process Automation) e Inteligência Artificial (IA) para automatizar processos operacionais repetitivos e baseados em regras.

O objetivo foi elevar a eficiência, reduzir o tempo de execução e minimizar intervenções manuais. O projeto-piloto apresentou ganhos relevantes de produtividade, padronização de fluxos, redução de falhas humanas e otimização de recursos.

A estratégia priorizou automações externas ao ERP, preservando sua integridade e evitando customizações diretas. Com isso, garante-se maior governança, escalabilidade, redução de passivos técnicos e sustentabilidade do ambiente.

Para 2026, está prevista a expansão do programa, com novos robôs e integrações inteligentes, consolidando um ecossistema orientado a dados, focado em eficiência, rastreabilidade, compliance e excelência operacional.

Adequação Sistêmica para Prestação de Contas da UFPR

Em 2025, a FUNPAR promoveu a adaptação do sistema Protheus (ERP) e do Portal do Coordenador para atender às exigências de prestação de contas dos projetos da UFPR.

O projeto contemplou a criação de novas abas e estrutura organizacional no portal, padronização e tipagem de anexos conforme roteiro oficial da UFPR, implementação de nova rotina para inserção e controle de documentos com registro de logs, além da implantação de um novo servidor dedicado para armazenamento seguro e de longo prazo.

Também foram estabelecidos controles de acesso, organização por categorias temáticas, agrupamento inteligente de anexos e melhorias na geração de relatórios, garantindo maior transparência, rastreabilidade e aderência às exigências de auditoria.

A iniciativa fortaleceu a governança institucional, estruturando um ambiente digital seguro e padronizado para acompanhamento, fiscalização e validação das informações pelos órgãos competentes.

Portal da Transparência: Origem de Recurso

Em 2025, a FUNPAR aprimorou seu Portal da Transparência, passando a identificar detalhadamente a origem dos recursos dos projetos, em atendimento às exigências da Controladoria-Geral da União.

Foram realizadas adequações no ERP Protheus e no portal, com criação de estrutura para classificação das fontes de financiamento, como Emendas Parlamentares, TEDs e outras vinculadas à UFPR, permitindo o controle de múltiplas origens por projeto.

Também foram implementados filtros avançados de consulta e melhorias na visualização e exportação de dados, ampliando a precisão das informações.

A iniciativa fortalece a governança, a transparência e a conformidade, garantindo maior rastreabilidade dos recursos públicos e clareza para a sociedade.

Sistema de Compra de Passagens, Hospedagens e Locação de Veículos

Ao longo de 2025, foram realizados ajustes no sistema TechTravel, da Webtrip, integrado ao Portal de Passagens, Hospedagens e Locação de Veículos.

O sistema passou a oferecer cotação de passagens em tempo real, emissão direta de bilhetes, além de maior rastreabilidade das solicitações e agilidade nos processos e permitindo o atendimento da origem /destino das passagens com melhor custo dos projetos.

04

CAPÍTULO

DESTAQUES FUNPAR

Projetos

Colágeno de jumento por fermentação de precisão

A demanda por colágeno de jumento, que tem valor para a medicina tradicional chinesa, é crescente e o mercado cada vez mais valorizado, impulsionado pelos setores de beleza, saúde e nutrição funcional.

Atualmente, sua produção ocorre por meio do abate de animais, prática alvo de críticas globais relacionadas à crueldade animal, preservação da espécie e saúde pública.

Diante desse cenário, a UFPR, com financiamento parcial do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima (MMA/DPDA) e apoio da SETI Paraná e Fundação Araucária, desenvolve uma prova de conceito para produção de colágeno de jumento sem abate animal. A proposta utiliza fermentação de precisão, tecnologia baseada em micro-organismos geneticamente modificados para produzir proteínas de origem animal.

O projeto é coordenado pela Prof.^a Carla Forte Maiolino Molento através de convênio.

Eventos

Inauguração da Usina Piloto de Produção de Hidrogênio Renovável

Inaugurada em outubro de 2025 no Centro Politécnico da UFPR, a planta piloto de produção de hidrogênio renovável foi desenvolvida no âmbito de projeto financiado pela COPEL Geração e Transmissão S.A. A estrutura utiliza resíduos orgânicos do Restaurante Universitário para produzir hidrogênio renovável de alta pureza por meio do biogás gerado pela biodigestão anaeróbia, sem uso de água.

O projeto foi coordenado pelo Prof.^o Helton José Alves, do Departamento de Engenharia Química e do LABMATER, com participação de docentes das Engenharias Química e Elétrica, do Setor Palotina e apoio do C3SL. As pesquisas contribuem para a redução das emissões de gases de efeito estufa e para a sustentabilidade.

A planta piloto também demonstrou aplicações do hidrogênio em mobilidade sustentável, com uma bicicleta elétrica movida a hidrogênio, além da produção de amônia renovável e geração de energia elétrica por células a combustível integradas à rede do Restaurante Universitário. Todo o processo é controlado por sistema de automação com inteligência artificial para gerenciamento de dados e otimização, com expectativa de replicação do projeto.



Figura 02 - Usina piloto utiliza resíduos alimentares do Restaurante Universitário para produção de hidrogênio sustentável.

Fonte: Solivan, Marcos.

Lançamento do Livro “Livros de Terra”



Em setembro/2025 a FUNPAR participou da abertura da exposição itinerante “Livros de Terra” na Galeria de Artes do Campus Batel da UFPR, resultado da curadoria de 30 livros-objeto realizados em cerâmica e terra, por artistas, professores e estudantes, relacionados com questões do meio ambiente, diversidade e arte a partir da terra.

Coordenado pela Prof.^a Isabelle Catucci da Silva, do Depto de Artes realizada com o patrocínio da ITAIPU Binacional, a mostra permaneceu em cartaz em diferentes espaços na UFPR e na Galeria Municipal de Artes, São José dos Pinhais.

Figura 03 - Livros de Terra

Fonte: Arquivo Institucional

Futuro em Movimento

Em 07 de abril de 2025, foi realizado o evento “Futuro em Movimento”, que contou com a presença do Reitor da Universidade Federal do Paraná, Prof. Marcos Sfair Sunye, e da Vice-Reitora, Profa. Camila Fachin.

Na ocasião, foi promovido um momento de integração com os colaboradores da FUNPAR, com recepção institucional e coffee break, proporcionando espaço para diálogo e aproximação entre a gestão da Fundação e sua equipe.

Durante o evento, foi formalizada a assinatura do Protocolo de Intenções UFPR | PROAFE | FUNPAR, que estabelece cooperação institucional para a implementação de políticas de igualdade e isonomia, em consonância com as diretrizes apresentadas na Nota Técnica nº 01/2025 da PROAFE/UFPR.

Na mesma oportunidade, foi realizada uma homenagem à colaboradora Rosemari Fernandes, integrante da equipe da Unidade de Gestão de Pessoas, em reconhecimento aos 35 anos de dedicação e relevantes serviços prestados à FUNPAR.



Figura 04 - Evento “Futuro em Movimento”

Fonte: FUNPAR

Reinauguração do Museu de Ciências Naturais (MCN)

No dia 23 de outubro de 2025, foi realizada a reinauguração do Museu de Ciências Naturais (MCN) da UFPR, no Centro Politécnico, em Curitiba–PR, marcando um importante momento de valorização da ciência, educação e cultura. A nova etapa do museu reafirma seu compromisso com a integração entre ensino, pesquisa e extensão, consolidando-se como espaço estratégico de aproximação entre a produção científica e a sociedade.

O evento destacou o papel do museu na transformação social, na formação crítica da população e no desenvolvimento sustentável, evidenciando a importância das instituições públicas de ensino superior na promoção e difusão do conhecimento científico. Também contou com a participação da gestão dos projetos NAPI Paraná Faz Ciência, executados pela FUNPAR, reforçando o alinhamento institucional e o compromisso com políticas públicas de ciência, tecnologia e inovação.



Figura 05 - Reinauguração do Museu de Ciências Naturais (MCN)

Fonte: FUNPAR

Dia de Campo do PMGCA/UFPR marca liberação nacional de novas variedades RB em Paranavaí

Em 29 de outubro de 2025, foi realizado o Dia de Campo promovido pelo Projeto 3662 – UFPR – Melhoramento Genético da Cana-de-Açúcar (PMGCA/UFPR/RIDESA), na Estação Experimental de Paranavaí, em comemoração aos 35 anos da RIDESA e aos 55 anos das variedades RB.

O evento reuniu mais de 160 participantes do setor sucroenergético do estado do Paraná e contou com a presença de instituições parceiras, como UFG, UFV, UFAL, UFRRJ e UFMT, além de entidades representativas do setor. Durante a programação, foram apresentadas as novas variedades RB liberadas nacionalmente, bem como as áreas demonstrativas conduzidas pela equipe do PMGCA/UFPR.

A atividade integrou as ações de extensão desenvolvidas pelo PMGCA/UFPR no ano de 2025, contribuindo para a difusão do conhecimento e para o fortalecimento da integração entre a pesquisa e o setor produtivo.



Figura 06 - Dia de Campo do PMGCA/UFPR em Paranavaí

Fonte: FUNPAR

Comemoração dos 75 anos do Hospital Veterinário da UFPR (HV-UFPR)

No dia 13 de novembro de 2025, a comunidade universitária celebrou os 75 anos do Hospital Veterinário da Universidade Federal do Paraná (HV-UFPR), fundado em 17 de novembro de 1950. A comemoração foi marcada por um jantar institucional, reunindo representantes da universidade e parceiros envolvidos na trajetória da unidade. O hospital desempenha papel estratégico ao aliar o ensino prático de estudantes à prestação de serviços à comunidade, atendendo animais de companhia, de produção e silvestres com excelência técnica.



Figura 07 - Representantes da FUNPAR no evento comemorativo

Fonte: FUNPAR

A FUNPAR esteve representada no evento pelo Diretor de Administração e Finanças, Marcos Miranda, pela Gerente de Projetos, Judite Yamakawa, pela Gestora de Projetos, Vitória Skrcek, e pela Assessora de Relações Institucionais, Aderlene Inês, reforçando o compromisso institucional com iniciativas de relevância acadêmica e social. Durante a solenidade, destacou-se o discurso do Diretor da Fundação, que ressaltou a importância da parceria entre a FUNPAR e o HV-UFPR, iniciada em 1982, evidenciando o papel estratégico dessa colaboração para o fortalecimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como para a ampliação do impacto social das ações desenvolvidas.

05

CAPÍTULO

FUNPAR EM NÚMEROS

Unidade de Gestão de Pessoas

A UNIGEP - Unidade de Gestão de Pessoas, tem por atribuição dar suporte à gestão de recursos humanos contratados tanto para exercer suas funções junto às atividades finalísticas da Fundação de Apoio quanto junto à execução dos projetos gerenciados.

No período de 2025 houve aumento de contratação da força de trabalho em regime CLT, comparando com o exercício anterior, sendo o maior número na área da saúde, especificamente para o Complexo Hospitalar do Trabalhador. A força de trabalho da FUNPAR conta com o total de 1.552 colaboradores no exercício findo em 31 de dezembro de 2025.

Em atendimento à legislação, o quadro de pessoal em 2025 incluiu 70 profissionais PCD/Reabilitados e 20 aprendizes.

Tabela 1 - Força de Trabalho

LOTAÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
ADMINISTRAÇÃO – FUNPAR	115	105
HOSPITAL DE CLÍNICAS	108	108*
COMPLEXO HOSPITALAR DO TRABALHADOR	1.161	1.215
HOSP. MAT. VICTOR F. DO AMARAL	8	8*
OUTROS CONTRATOS/CONVÊNIOS	137	116
TOTAL DE EMPREGADOS	1.529	1.552

Fonte: UNIGEP (2025)

**Hospital de Clínicas e Hospital e Maternidade Victor Ferreira do Amaral: somente empregados com o contrato de trabalho suspenso, afastados por auxílio doença e aposentados por invalidez, em razão das demissões realizadas de forma gradativa no último trimestre de 2019 para cumprimento da Ação Civil Pública nº 98.908/2002 do Ministério Público do Trabalho – MPT.*

Principais Ações Realizadas

Sob a égide da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT foram realizados os seguintes procedimentos:

Tabela 02 – Quantidade de Procedimentos da UNIGEP

PROCEDIMENTOS	ANO 2024	ANO 2025
RECRUTAMENTO / SELEÇÃO (ENTREVISTAS)	179	180
ADMISSÕES (EMPREGADOS)	518	501
CONTRATOS (ESTAGIÁRIOS)	102	86

PROCEDIMENTOS	ANO 2024	ANO 2025
CADASTROS (RESIDENTES)	23	67
EDITAIS DE SELEÇÃO DE EMPREGADOS - CLT	10	4
EDITAIS DE SELEÇÃO/CREDENCIAMENTO DE AUTÔNOMOS	22	9
PROCESSOS INTERNOS DE SELEÇÃO	7	0
PAGAMENTOS DE FÉRIAS	1.232	1.327
PAGAMENTOS DE BOLSISTAS ESTUDANTES	7.707	9.636
PAGAMENTOS DE BOLSISTAS SERVIDORES	4.468	5.629
PAGAMENTOS DE AUTÔNOMOS	7.279	9.318
RESCISÕES CONTRATUAIS (EMPREGADOS)	424	477
RESCISÕES CONTRATUAIS (ESTAGIÁRIOS)	0	67
RESCISÕES CONTRATUAIS (RESIDENTES)	0	16
TREINAMENTOS (CURSOS/PALESTRAS/WORKSHOP)	36	42
ONBOARDING (INTEGRAÇÃO DE NOVOS COLABORADORES)	0	77
TOTAL PROCEDIMENTOS	22.007	27.436

Fonte: UNIGEP (2025)

Protocolo de Intenções – Ações Afirmativas/Política de Igualdade e Isonomia

Considerando a Nota Técnica nº 01/2025, emitida pela Pró-Reitoria de Ações Afirmativas e Equidade (PROAFE/UFPR) no início de 2025, a FUNPAR firmou um protocolo de intenções com o objetivo de aprimorar os processos de seleção e contratação de pessoas, tanto na área administrativa quanto nos projetos. Nesse contexto, a Fundação compromete-se a envidar seus melhores esforços para colaborar com a PROAFE na implementação de políticas institucionais, com ênfase no fortalecimento das ações afirmativas de gênero e na promoção da equidade, igualdade e isonomia, conforme diretrizes estabelecidas na referida Nota Técnica.

Auditoria Trabalhista nos Projetos

A auditoria trabalhista é uma ferramenta estratégica essencial para garantir o cumprimento da legislação, das convenções coletivas e das normas internas, além de reduzir riscos legais. Em um cenário regulatório complexo, sua realização periódica previne passivos jurídicos e evita autuações, processos e penalidades, ao identificar falhas como erros na folha de pagamento, encargos não recolhidos, contratos inadequados, jornadas irregulares e benefícios indevidos.

Mais do que controle, a auditoria também aprimora a gestão de Recursos Humanos, promovendo práticas mais eficientes, transparentes e alinhadas à legislação, fortalecendo o ambiente organizacional.

De forma contínua, abrange a verificação da jornada de trabalho (registro de ponto, horários, intervalos e banco de horas), análise das atividades para identificar desvios ou acúmulo de funções, controle das férias conforme a legislação e orientação sobre direitos como parcelamento, abono e adiantamento do 13º salário.

Inclui ainda a avaliação do clima organizacional, das condições do ambiente físico com foco em saúde e segurança, e a verificação do conhecimento dos empregados sobre seus direitos e benefícios previstos na legislação e no Acordo Coletivo de Trabalho. Dessa forma, contribui para a conformidade, redução de riscos e melhoria contínua dos processos internos.

Desenvolvimento de Competências Técnicas e Comportamentais

Em 2025, a FUNPAR deu continuidade na criação de uma trilha de desenvolvimento de competências dos empregados, avaliação do perfil técnico e comportamental adequado para cada função, levantamento de treinamentos específicos e desenvolvimento individual, assim como, futura implantação de avaliação de desempenho por competência.

Reembolso Saúde

O reembolso saúde é um novo benefício implantado pela FUNPAR no final de 2025 junto ao Acordo Coletivo de Trabalho – 2025/2026 – SENALBA/FUNPAR, sindicato que representa os empregados da FUNPAR lotados na ADM e projetos com previsão de valor máximo mensal por empregado é de R\$ 100,00.

Previsto na cláusula décima quinta do referido ACT, o benefício prevê o reembolso de despesas incorridas com a saúde do empregado e de seus dependentes legais, com: planos de Saúde, consultas e tratamentos com médicos, dentistas, fisioterapeutas, psicólogos, terapeutas ocupacionais, fonoaudiólogos, gastos com hospitais, clínicas e laboratórios, exames, vacinas, órteses e próteses, mediante a apresentação do respectivo documento fiscal.

Cursos e Treinamentos

Ao longo de 2025, 81 participantes estiveram presentes em cursos e eventos de capacitação promovidos pela UNIGEP.

Treinamentos Realizados

Totvs Backoffice (Protheus) ADVLP Avançado;

Saúde Mental no Trabalho (NR-01);

Importação Passo a Passo;

Reequilíbrio de Contratos Administrativos;

Diagnóstico e Gestão Ergonômica em Ambiente Hospitalar (Minicurso);

Nova NR-01 – Riscos Psicossociais no PGR;

Seminário “Põe na Roda”;

Workshop Liderança Inspiradora;

Learning Agility;

Workshops entre unidades para Resolução de Problemas;

Workshop Encargos Sociais;

Arena Sólides no CONARH;

Impacto da Reforma Tributária no Terceiro Setor;

Gestão de Tesouraria e Fluxo de Caixa;

Essas ações representaram uma carga horária significativa dedicada ao desenvolvimento técnico e comportamental dos colaboradores.

Avaliação e Feedbacks com Novos Colaboradores

A cada 90 (noventa) dias do contrato é realizada pela UNIGEP uma avaliação/feedback com o novo colaborador, no intuito de verificar o aprendizado, levantar as dificuldades e alinhar os próximos passos.

Programa de Integração de Novos Colaboradores (Onboarding)

A integração de novos colaboradores tem o intuito de facilitar a adaptação dos mesmos ao ambiente de trabalho, é um instrumento importante de comunicação onde a empresa apresenta os processos, métodos, ações realizadas, quadro funcional, organograma, cultura organizacional, missão e valores, comportamentos adequados e aceitos pela instituição, entre outras particularidades.

Foco no Cuidado com o Colaborador

Em 2025, a UNIGEP direcionou esforços para ações voltadas à saúde e ao bem-estar dos colaboradores, Realização de pesquisa de riscos psicossociais em parceria com a UNISEG, ouvindo diretamente os colaboradores.

Palestras e ações educativas em conjunto com a CIPA, abordando temas identificados na pesquisa:

Saúde bucal (parceria com Prof. Bruno Cavallini e Profa. Carolina Veloso – Projeto de Odontologia da Funpar).

Saúde do coração com a Dra. Gabriela Romaniello – Mindfulness (Instituto Plenativamente).

Assédio no ambiente de trabalho (Eng. Carlos Pueringer).

Conversas que inspiram com a capelã hospitalar - Cristiane da Costa (Desenvolvimento humano e Motivacional).

Essas iniciativas foram desenvolvidas com o objetivo de oferecer suporte ao colaborador e fortalecer um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e acolhedor.

Plano de Desenvolvimento Individual – PDI

Durante o ano de 2025, iniciou-se a construção do Plano de Desenvolvimento Individual - PDI de forma personalizada com cada gestor das unidades da Administração da FUNPAR.

O acompanhamento contínuo buscou fortalecer competências de liderança e gestão, com ênfase em:

Pensamento estratégico;

Otimização de processos;

Resolução de problemas;

Compreensão integrada da FUNPAR, destacando que cada unidade contribui de forma essencial para o funcionamento e o sucesso coletivo da fundação.

Unidade de Saúde e Segurança do Trabalhador

A UNISEG-Unidade de Saúde e Segurança do Trabalhador, realiza atividades para eliminar ou minimizar os riscos ambientais existentes nos locais de trabalho e garantir a integridade física e o bem-estar dos trabalhadores, implantando ações que podem reduzir custos com acidentes e doenças ocupacionais.

Com esta finalidade, foram executadas atividades adequadas às Normas Regulamentadoras e a legislação vigente, realizando treinamentos, inspeções ambientais, palestras e monitoração da saúde e segurança dos trabalhadores desta Fundação.

Principais Ações Realizadas

No ano de 2025, foram realizados 8.400 procedimentos e atendimentos médicos aos trabalhadores da Administração, Complexo Hospital do Trabalhador e demais Projetos.

Tabela 3 - Quantidade de Procedimentos da UNISEG

PROCEDIMENTOS	REGULAMENTAÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
ACOMPANHAMENTOS DE PERÍCIAS/INSPEÇÕES (TRT, INSS...)	ART. 195 - CLT	8	27
AVALIAÇÕES AMBIENTAIS (SETORES)	NR - 9	266	259
AVALIAÇÕES AMBIENTAIS/RISCOS/EPIS E EXAMES PROJETOS	NRs 6 e 9	5	5
AVALIAÇÕES INSALUBRIDADE, PERICULOSIDADE, ÁREA CRÍTICA	NRs 15 e 16	530	480
CAMPANHAS SAÚDE	NRs 7 e 32	4	18

PROCEDIMENTOS	REGULAMENTAÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
CAT - COMUNICAÇÕES ACIDENTES DE TRABALHO EMITIDAS	ART. 169 - CLT	73	78
CONSULTAS REALIZADAS/ATESTADOS	NR 7	413	390
DDS - DIÁLOGOS DIÁRIOS DE SEGURANÇA - PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO	NRs 6 e 9	576	1.315
ENTREGA DE EPIS	NR 6	432	322
EXAMES ADMISSIONAIS, DEMISSIOAIS, PERIÓDICOS, ETC...	NR 9	2.099	2.315
EXTINTORES E HIDRANTES INSPECIONADOS	NR 23	543	551
INSPEÇÕES DE SEGURANÇA (MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS)	NRs 9 e 12	984	410
LTCAT - LAUDO TÉCNICO DE CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO	NRs 9, 15 e 16	221	24
ORDENS DE SERVIÇOS EMITIDAS	NR 1	518	501
PALESTRAS MINISTRADAS	NRs 5 e 32	299	56
PCMSO - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO SAÚDE OCUPACIONAL	NR 7	25	22
PPP - PERFIL PROFISSIONAL PREVIDENCIÁRIO	IN-INSS 95/2003	133	146
PPRA - PROGRAMA DE PREVENÇÃO DE RISCOS AMBIENTAIS	NR 9	25	22
QUANT. PARTICIPANTES EM ORIENTAÇÕES/TREINAMENTOS SEGURANÇA	NRs - GERAL	1.246	1.309
REUNIÕES DE COMISSÕES (CIPA, BRIGADA DE INCÊNDIO, NR 32, ETC...)	NRs 23 e 32	62	30
TREINAMENTOS CIPA/SAÚDE	NR 32	44	22
TREINAMENTOS EPIS, NR 10, NR 33 E NR 35	NRs 6,10,33 e 35	111	66
ORIENTAÇÕES TÉCNICAS/SAÚDE	NR 32	16	32
TOTAL DE PROCEDIMENTOS		8.633	8.400

Fonte: UNISEG (2025)

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio



A CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio, tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, colaborando com ações de segurança e promoção da saúde. Atua também, na prevenção e combate ao Assédio e outras formas de violência, conforme determina o Art.23 da Lei 14.457/2022.

Figura 08 – Logo CIPA FUNPAR

No ano de 2025, a CIPA realizou 88 atividades entre palestras, treinamentos, Sipates e atividades de apoio com total de 4222 participantes, sendo 373 colaboradores da Administração e 3849 dos convênios, incluindo os da área da saúde.

Tabela 4 - Quantidade de Ações e Participações

AÇÕES	QUANTIDADES DE AÇÕES	PARTICIPAÇÕES
PROCESSOS ELEITORAIS	5	42
PALESTRAS	23	1.306
TREINAMENTOS	12	175
SIPATs	32	985
ATIVIDADES DE APOIO	16	1.714
TOTAIS	88	4.222

Fonte: UNISEG (2025)

Unidade Financeira – UNIFIN

A UNIFIN - Unidade Financeira, realiza suas atividades de acordo com o plano de trabalho específico para cada projeto, diante disso, ela é responsável pela emissão de boletos, recebimentos, pagamentos, controle e recolhimento de encargos, entre outros. Além disso, atua diariamente no controle rigoroso, através de conciliações bancárias, nas contas correntes e de aplicações financeiras com agilidade e eficiência, dando segurança aos gestores e coordenadores dos projetos.

Tabela 5 - Quantidade de Procedimentos da UNIFIN

PROCEDIMENTOS	ANO 2024	ANO 2025
CONCILIAÇÕES BANCÁRIAS	118.749	131.356
RECEBIMENTOS	85.758	90.525
PAGAMENTOS	66.215	56.450
RPA AUTÔNOMOS	8.161	5.998
TOTAL DE PROCEDIMENTOS	278.883	284.329

Fonte: UNIFIN (2025)

Unidade de Tecnologia da Informação

A UNITIN - Unidade de Tecnologia da Informação é a área de atendimento comprometida em auxiliar nossos clientes em questões sistêmicas, além de manter o parque tecnológico e resguardar banco de informações e documentos da fundação.

Dispomos de serviços de backup e proteção de dados, em ambiente seguro, restrito ao mesmo tempo em que prima pela transparência dos dados para a comunidade em geral, conforme preceitos da FUNPAR e da lei de transparência.

Também oferece serviços de suporte aos usuários, através do atendimento de chamados e apoio aos usuários.

Principais Ações Realizadas

A UNITIN, em conjunto com as equipes internas, foi responsável por conduzir as melhorias e implementações nos sistemas internos e portais diversos da FUNPAR.

Foram 3.443 chamados, entre eles estão:

Solicitações de correções;

Sugestões de melhorias;

Projetos em andamento;

Unidade de Aquisição

A UNIASI conduz os processos de compras e contratações de serviços em conformidade com as práticas administrativas e legais e com os critérios documentais exigidos, assegurando propostas vantajosas alinhadas ao Decreto nº 8.241/14. Em 2025, foi implementado o Regulamento de Compras para Recursos Privados, fortalecendo a governança e a padronização dos procedimentos.

No mesmo exercício, os recursos destinados a compras e contratações de serviços totalizaram R\$ 173,3 milhões, provenientes de demandas dos projetos em execução, contribuindo significativamente para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Tabela 6 – Processos de Compras

MODALIDADE	PROCESSOS	ITENS	VALOR (R\$)
CONCORRÊNCIA PÚBLICA	1	1	0
INEXIGIBILIDADE	1	1	532
DISPENSA DE LICITAÇÃO	5	12	20.115
PREGÃO ELETRÔNICO	8	5	52.139
SELEÇÃO PÚBLICA	1	7	53.679
CONTRATAÇÃO DIRETA PRIVADO	393	1.333	7.930.692
IMPORTAÇÃO	150	330	9.768.721
CONTRATAÇÃO DIRETA	2.774	6.295	41.273.173
SELEÇÃO PÚBLICA ELETRÔNICA	568	4.274	114.186.874
TOTAL	3.901	12.258	173.285.925

**Processo de concorrência pública aberto em 2025, porém até a presente data sem nenhuma empresa credenciada.*

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNIASI (2025)

Unidade de Assessoria de Marketing e Comunicação

O relatório apresenta as ações da área de Comunicação e Relacionamento Institucional da FUNPAR em 2025, voltadas ao fortalecimento institucional, captação de recursos e ampliação do posicionamento junto à sociedade.

Posicionamento e Branding

Destacam-se o conceito FUNPAR 45 Anos, baseado em solidez, longevidade e inovação, que servirá de base para o novo website institucional em 2026, a retomada da comunicação do Hospital de Clínicas da UFPR e a campanha HCzinho para fortalecimento institucional e captação de doadores.

Negócios e Captação de Recursos

A comunicação contribuiu para aprovações via Lei de Incentivo à Cultura e FIA, além de ações de internacionalização e inovação, como a parceria com a Enterprise Europe Network e a Escola do Agronegócio em Castro.

Relacionamento Institucional e ESG

A FUNPAR participou da co-gestão da Feira Universo UFPR, implementou ações de diversidade e conduziu a comunicação da transferência da outorga da Rádio UNIFM.

Aproximação com a Pesquisa

Foram promovidas ações de integração com departamentos da UFPR para fortalecer a divulgação científica.

As ações demonstram a evolução da comunicação da FUNPAR de um papel operacional para uma atuação estratégica, orientada a resultados e ao fortalecimento institucional.

Unidade de Projetos Próprios

Principais Ações Realizadas

Durante o período de 2025, a Unidade de Projetos Próprios — UNIPRO realizou ações estratégicas em colaboração com prefeituras municipais, com foco no aprimoramento do planejamento governamental e no fortalecimento das políticas públicas locais. Destacaram-se iniciativas voltadas à elaboração de Planos Diretores, projetos de Mobilidade Urbana, programas de Desenvolvimento Econômico e capacitações técnicas destinadas ao SESCOOP – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo e às cooperativas vinculadas.

No mesmo período, foi iniciada uma parceria inédita com o Paraná Competitivo para a reforma da Casa Gomm e do Museu da Ponte, localizado em Guaratuba, ampliando o alcance das ações institucionais também na área de preservação e valorização do patrimônio histórico-cultural.

Adicionalmente, a UNIPRO implementou um novo nicho de atuação: a elaboração de projetos de pavimentação rural e urbana, iniciativa que visa estruturar tecnicamente os municípios e viabilizar a captação de recursos destinados à execução de obras de infraestrutura.

Continuidade Plano Diretor de Castro

Durante o período, foram realizados os seguintes serviços relacionados à elaboração e revisão do Plano Diretor de Castro: levantamento de dados, elaboração do diagnóstico técnico comunitário, definição de diretrizes e propostas, elaboração do Plano de Ação e Investimentos (PAI) e a elaboração/revisão da legislação urbanística, além da realização de reuniões e oficinas técnicas e comunitárias, audiências, conferência e capacitação. O contrato precisou ser prorrogado devido a novas ações de investimento no município.



Figura 09 – Conferência relacionada ao Plano Diretor Municipal de Castro

Fonte: FUNPAR.

Mobilidade Urbana

Na área de mobilidade urbana, firmamos contrato com as Prefeituras de Rio Branco do Sul e Bocaiúva do Sul, tendo como objeto a elaboração dos respectivos Planos de Mobilidade Urbana. Esses instrumentos constituem ferramentas estratégicas de planejamento que visam diagnosticar as condições atuais de deslocamento da população, identificar demandas e gargalos do sistema viário e de transporte, além de propor diretrizes, projetos e ações estruturantes para promover acessibilidade, segurança viária, integração modal e sustentabilidade.

Também firmamos contrato com a Prefeitura de Canoinhas (SC), cujo objeto consiste em estabelecer as condições, requisitos, parâmetros técnicos e indicadores de desempenho necessários para subsidiar a futura contratação e a supervisão da concessão do sistema de transporte público municipal.

O trabalho contempla a estruturação do modelo operacional e regulatório, definição de critérios de qualidade e eficiência dos serviços, mecanismos de monitoramento e avaliação contratual, além de diretrizes para equilíbrio econômico-financeiro e transparência, assegurando que o processo de concessão seja conduzido com segurança jurídica, sustentabilidade e foco na melhoria contínua do atendimento à população.



Figura 10 – Eventos participativos para desenvolvimento de planos municipais

Fonte: FUNPAR.

Projetos Desenvolvidos

A FUNPAR atua no desenvolvimento de projetos voltados a infraestrutura urbana, planejamento territorial, gestão pública, preservação cultural e capacitação profissional, apoiando municípios e instituições na estruturação técnica e na captação de recursos.

Plano de Drenagem Urbana – Canoinhas (SC)

Elaboração de planejamento para gestão das águas da chuva, com diagnóstico de áreas de risco e proposição de soluções para reduzir alagamentos, considerando as características do município.

Planta Genérica de Valores (PGV)

Estudo técnico para definição do valor dos imóveis em Rio Branco do Sul e Piraquara, utilizado no cálculo do IPTU, com base em localização, uso e características das propriedades.

Paraná Competitivo – Projetos Culturais

Parceria para viabilizar a reforma da Casa Gomm e do Museu da Ponte (Guaratuba) Por meio deste mecanismo, empresas participantes, em vez de recolher parte de seus tributos ao Estado, direcionam esses recursos para projetos de preservação e valorização do patrimônio histórico e cultural, promovendo um modelo de investimento social que gera impacto direto na comunidade e fortalece as ações institucionais voltadas à cultura e à memória local.

Projetos de Pavimentação – Campo Largo

Desenvolvimento completo de projetos de asfalto (urbano e rural), incluindo estudos, orçamento e planejamento, permitindo que o município capte recursos e execute obras de infraestrutura viária.

Cursos e Treinamentos para Cooperativas

Capacitações realizadas com o **SESCOOP/PR (Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo - Paraná)** para desenvolvimento técnico e gerencial de cooperativas, fortalecendo sua gestão e competitividade.

Resultados e Impactos

No ano de 2025, foram realizados encontros presenciais com diversos municípios, nos quais foi apresentado o trabalho desenvolvido pela FUNPAR no apoio técnico e institucional às prefeituras, visando ao aprimoramento da gestão pública e da qualidade dos serviços prestados à população.

Tabela 7 – Projetos Próprios

PROJETO	DATA INICIAL	DATA FINAL	VALOR CONTRATO (R\$)
TCP – CANOINHAS	29/05/2025	29/05/2026	395.000
PDREN – CANOINHAS	24/01/2025	20/03/2026	1.558.000
PVG – RIO BRANCO DO SUL	30/05/2025	15/01/2026	147.081
PVG – PIRAQUARA	31/07/2025	31/03/2026	286.872
PM – RIO BRANCO DO SUL	23/04/2025	22/04/2026	244.846
FUNDAÇÃO ARAUCÁRIA	25/06/2025	25/09/2025	381.840
PR COMPETITIVO – AGRÁRIAS (MUSEU GUARATUBA)	06/01/2025	30/03/2026	3.036.720
PR COMPETITIVO – INAB (CASA GOMM)	07/10/2025	28/02/2026	1.165.603
PR COMPETITIVO – RENAULT	11/11/2025	30/04/2026	10.280.800
PM – BOCAIUVA DO SUL	16/09/2025	16/09/2026	372.000
PENG – CAMPO LARGO	02/10/2025	02/04/2026	123.418
OBRAS – SANGÉS	17/10/2025	16/03/2026	761.765
PROJETO PPSUS – FUNDAÇÃO ARAUCÁRIA	17/10/2025	17/04/2026	155.800
P. RESÍDUOS – CANOINHAS	04/11/2025	31/05/2026	173.021
CURSOS E TREINAMENTOS PARA COOPERATIVAS	01/03/2025	31/12/2025	1.948.601
TOTAL			21.031.371

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNIPRO (2025)

Assessoria de Relações Institucionais e Desenvolvimento de Oportunidades - ASSRIN

A Assessoria de Relações Institucionais e Desenvolvimento de Oportunidades – ASSRIN foi criada no início de 2022. É uma unidade de apoio à Diretoria Executiva da FUNPAR, voltada principalmente para a ampliação das parcerias e projetos que envolvam a FUNPAR, bem como, na concepção de modelos e arranjos institucionais que viabilizem novas parcerias.

Principais Ações Realizadas

Prospecção de oportunidades em Editais de Fomento

A ASSRIN realizou a prospecção ativa de novas oportunidades para projetos por meio da busca e identificação de editais nacionais e internacionais de interesse para a UFPR. A mineração de editais foi realizada em plataformas digitais de busca on-line e alertas do Google com palavras-chave identificadas em projetos recentes, temas indicados por professores e aqueles voltados a políticas públicas para a Ciência, Tecnologia e Inovação ou para as áreas de referência na UFPR.

A ASSRIN auxiliou os interessados na elaboração e submissão das propostas, orientando todo o processo, realizando consultas para dúvidas e esclarecimentos sobre o edital, elaborando documentos complementares, orçamentos, organizando atestados, certidões e demais informações necessárias e, em alguns casos, o preenchimento de cadastros e da proposta propriamente dita em plataformas específicas dos financiadores.

As etapas de avaliação dos editais foram acompanhadas, auxiliando nos casos de recursos administrativos, até a divulgação do resultado final.

Como resultado, a ASSRIN trabalhou com 22 Editais e Chamadas em condições de participação, oportunizados por 17 diferentes instituições.

Dos 22 editais trabalhados, em 18 houve o interesse de pesquisadores nas temáticas apresentadas resultando na submissão de 23 projetos, considerando que alguns editais permitiram a apresentação de mais de uma proposta, totalizando mais de R\$ 83 milhões.

Como resultado foram aprovados 7 projetos, totalizando investimentos na ordem de R\$ 23.163.081 e uma recuperação de custos operacionais para a FUNPAR (DOA) de R\$ 1.259.049.

A tabela apresenta o status dos projetos enviados em 2025 e os valores de projeto e do ressarcimento esperado para a FUNPAR.

Tabela 8 - Status dos Projetos Enviados a Editais

STATUS	Nº DE PROJETOS	RECURSO (R\$ Mil)	DOA (R\$ Mil)
APROVADO	7	23.163.082	1.259.049
APROVADO SEM RECURSOS*	1	14.947.407	711.781
EDITAL CANCELADO	2	4.122.141	407.528
EM ANÁLISE/FINANCIADOR	5	25.002.142	1.320.006
RECUSADO	8	16.288.724	1.319.100
TOTAL	23	83.523.496	5.017.466

* O projeto poderá ser contratado mediante o aporte de recursos adicionais para a chamada.

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: ASSRIN (2025)

Oportunidades em Empresas

A FUNPAR acompanhou a avaliação de projetos submetidos aos Editais FINEP – Mais Inovação Brasil, orientando professores e apoiando empresas na submissão de propostas.

Propostas aprovadas:

Sempre AgTECH (R\$ 2,35 mi) – bioinsumos agrícolas.

C4 Científica Brasil (R\$ 1,14 mi) – biocarvão e produtividade agroindustrial.

Ambos com execução prevista para 2026. Outras duas propostas não foram habilitadas.

Prospecção de Parceiros

Foram identificadas novas oportunidades nacionais e internacionais:

ACNUR/ONU: projeto aprovado (R\$ 86,9 mil) em saúde mental (execução em 2026).

ICRG: projeto em análise (US\$ 187 mil) sobre transtorno do jogo.

NIHR (Reino Unido): proposta internacional em avaliação (£103 mil para o Brasil).

ICS: projeto “Monitora Floresta” avançou na seleção, mas não financiado.

UNOPS/ONU: FUNPAR credenciada para prestação de serviços, ampliando possibilidades futuras.

AMBEV: proposta submetida (não contemplada).

Interação com a UFPR

A atuação institucional fortaleceu processos e parcerias, com destaque para:

Aprovação da Resolução nº 40/25, trazendo maior agilidade e autonomia.

Ajustes contratuais que permitem prestação de serviços entre projetos com segurança jurídica.

Adequação às exigências de transparência da CGU.

Apoio contínuo à submissão de projetos institucionais e suporte integral a pesquisadores.

Projetos Institucionais Estratégicos

HCzinho: captação para hospital pediátrico de referência.

NUTRILAB: integração de ensino, pesquisa e inovação nos Restaurantes Universitários.

PraMorar UFPR: iniciativa para ampliar moradia estudantil.

Interação com Órgãos de Fomento e Controle

Participação ativa em discussões com SETI, Fundação Araucária e TCE-PR, evidenciando a governança da FUNPAR e contribuindo para avanços na adequação normativa ao Marco Legal de CT&I.

Novas Oportunidades e Parcerias

Estruturação do CICTI (centro com ~ 40 laboratórios) com modelo de gestão via FUNPAR.

Parceria em desenvolvimento com o LACTEC para prestação de serviços.

Apoio ao programa Paraná Competitivo em projetos culturais.

Avanço no credenciamento como fundação de apoio da UFFS e UNILA.

IAT: projeto ambiental (R\$ 9,25 mi), com assinatura prevista para 2026.

Prefeitura de Colombo: Plano Periferia Viva (R\$ 261 mil).

FUNBIO: cinco projetos contemplados com recursos adicionais.

NetZero: projeto de pesquisa em biochar (R\$ 50 mil).

Unidade de Formalização institucional de Projetos-UNIFIP

A UNIFIP orientou pesquisadores com interesse no desenvolvimento de projetos com o apoio da FUNPAR à UFPR. Das orientações realizadas foram geradas 133 propostas, submetidas aos parceiros financiadores. Somaram-se de negociações e contatos de anos anteriores a conversão de 160 Contratos / Convênios formalizados no exercício de 2025.

Principais Ações Realizadas

No exercício de 2025 os instrumentos legais formalizados somam o valor global de R\$ 791.947.924 e o valor de DOA – Despesas Operacionais Administrativas (recuperação de custos operacionais para a FUNPAR) somam R\$ 48.255.447 sendo este equivalente a 6,09% calculado sobre o total de recursos formalizados.

Recursos Pactuados

A distribuição do montante global pactuado segundo a origem do recurso está apresentada a seguir. É mister esclarecer que os valores totais informados são estimativos, ou seja, há projetos com valores fixos e outros que dependem da demanda de mercado e adimplência quanto aos pagamentos para gerar a receita estimada. Portanto, impactando diretamente na receita da FUNPAR caso a demanda prevista tenha sido superestimada quando do planejamento do projeto.

Tabela 9 - Demonstrativo de Valores de Projetos Pactuados em 2025 pela UNIFIP por Origem do Recurso.

FONTE DE RECURSO	RECURSOS PACTUADOS	DOA/RCO
ESTADUAL	29.963.434	2.439.549
FEDERAL	137.800.217	6.197.851
INTERNACIONAL	2.177.276	121.919
MUNICIPAL	112.282.618	5.999.990
PRIVADO	367.621.377	18.850.199
REC. CAPTAÇÃO SERVIÇOS	39.381.994	4.813.155
UFPR	102.721.008	9.832.785
TOTAL	791.947.924	48.255.447

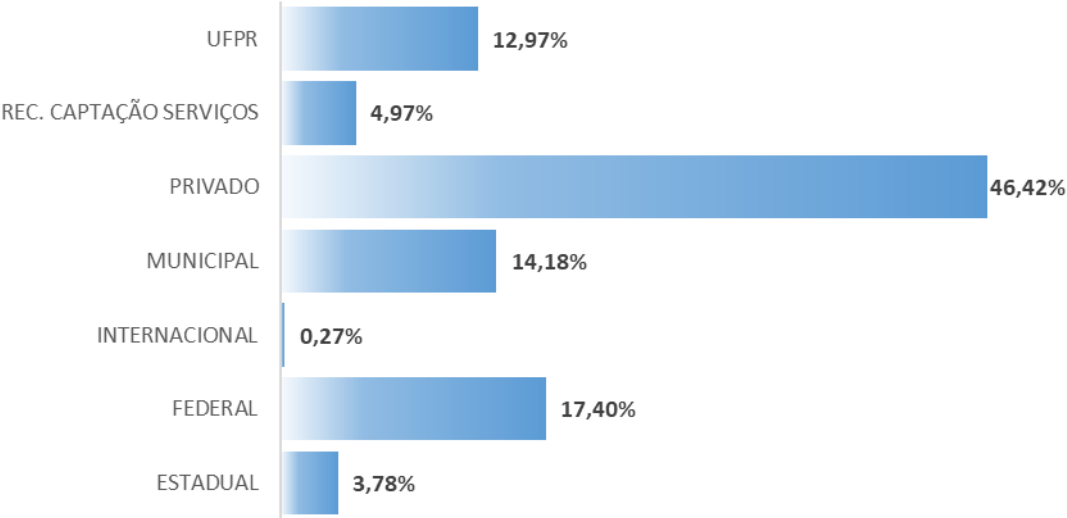
Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNIFIP (2025)

Os projetos com recursos **PRIVADOS (46,42%)** representam a principal fonte de financiamento do montante pactuado e abrangem contratos de cursos de especialização e extensão, laboratórios, processos seletivos do Núcleo de Concursos e projetos com arrecadação direta junto à sociedade, como o HCZINHO. Nessa modalidade, a FUNPAR realiza a gestão dos recursos provenientes de mensalidades, inscrições, doações, patrocínios e apoios em contas específicas.

Os recursos **FEDERAIS** correspondem a **(17,40%)** do financiamento, oriundos principalmente da FINEP, Petrobras, Itaipu Binacional e emendas parlamentares destinadas a projetos institucionais e pesquisas de grande porte. A terceira principal fonte é a **MUNICIPAL**, com **(14,18%)** do total, destacando-se o contrato com o Fundo Municipal de Saúde de Curitiba aplicado no Complexo Hospitalar do Trabalhador. Na sequência aparecem os recursos da **UFPR (12,97%)**, **REC. CAPTAÇÃO SERVIÇOS (4,97%)**, **ESTADUAIS (3,78%)** e **INTERNACIONAIS (0,27%)**. Os recursos da UFPR são provenientes de arrecadações próprias e Termos de Execução Descentralizada (TEDs) do Governo Federal. Os recursos estaduais concentram-se principalmente nos repasses da Fundação Araucária para os NAPIs e projetos de pesquisa, além de parcerias com a SANEPAR e a SEDEF. Já os recursos de Captação de Serviços decorrem da prestação de serviços especializados e de atividades desenvolvidas pelos projetos geridos pela Fundação.

Gráfico 01 - Percentual das Fontes de Recursos dos Projetos – 2025



Fonte: UNIFIP (2025)

Da Captação de Recursos por Áreas do Conhecimento

As parcerias pactuadas nas diferentes unidades acadêmicas e institucionais, a quantidade de projetos nas tipologias: Ensino, Pesquisa, Extensão, Desenvolvimento Tecnológico e Estímulo à Inovação, e Desenvolvimento Institucional, incluindo os valores totais dos recursos associados a cada uma delas, é o objeto do capítulo. A tabela a seguir apresenta o cenário das parcerias por Unidade Gestora, por tipos de projetos, considerando o quantitativo de projetos e de valores totais que foram contratados em 2025, apoiados pela UNIFIP na formalização.

Tabela 10 - Proporção de Atividade de Projetos e Recursos Pactuados em 2025 por Lotação

LOTAÇÃO DO PROJETO	ENSINO	PESQUISA	EXTENSÃO	DES. INSTITUC.	DES. TEC. E EST. À INOVAÇÃO	PREST. SERV. TEC. ESPECIALIZADO	ACORDO DE PARCERIA PD&I	RECURSOS PACTUADOS (R\$)
CAMPUS AVANÇADO DE JANDAIA DO SUL	1	1			3			737.194
CAMPUS PONTAL DO PARANÁ - CENTRO DE ESTUDOS DO MAR		1			3			8.245.842
COMPLEXO DO HOSPITAL DE CLÍNICAS DA UFPR		1						378.128
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DO INTERIOR				1				2.335.000
EBSERH - COMPLEXO DO HOSPITAL DE CLÍNICAS DA UFPR		10						2.502.284
GABINETE DO REITOR				2				345.013.713
HOSPITAL DE CLÍNICAS		1						179.047
HOSPITAL DO TRABALHADOR						1		112.282.617

LOTAÇÃO DO PROJETO	ENSINO	PESQUISA	EXTENSÃO	DES. INSTITUC.	DES. TEC. E EST. À INOVAÇÃO	PREST. SERV. TEC. ESPECIALIZADO	ACORDO DE PARCERIA PD&I	RECURSOS PACTUADOS (R\$)
PRÓ-REITORIA				1				2.340.000
PROEC - PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA			1	3				22.204.768
PROGRAD - PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO	1			2				7.703.041
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO E EDUCAÇÃO PROFISSIONAL				1				370.000
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E INOVAÇÃO		1		2				41.476.134
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO		1		1				14.091.564
SACOD			1					200.000
SEPT - SETOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	2							2.908.711
SETOR DE ARTES COMUNICAÇÃO E DESIGN		1	1	1				425.268
SETOR DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS	6	4		2	1			20.372.948
SETOR DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	1	8	5	1				21.391.812
SETOR DE CIÊNCIAS DA SAÚDE	2	3		2				3.817.495
SETOR DE CIÊNCIAS DA TERRA		1	1	2	4	1	1	92.057.127
SETOR DE CIÊNCIAS DE EDUCAÇÃO		2	2	1				7.993.446
SETOR DE CIÊNCIAS DE EXATAS	1	4	2	2	1			46.864.881
SETOR DE CIÊNCIAS HUMANAS		2	1					1.176.060
SETOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS	7	1	2		1			7.006.867
SETOR LITORAL	3		2					1.280.005
SETOR PALOTINA		3	4	2				9.071.952
SETOR TECNOLOGIA	9	6	3	2	5			16.342.021
SPIN - SUPERINTENDÊNCIA DE PARCERIAS E INOVAÇÃO				1				100.000
SUPERINTENDÊNCIA DE COMUNICAÇÃO				1				1.080.000
TOTAL	33	51	25	30	18	2	1	791.947.924

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNIFIP (2025)

Do ponto de vista da natureza das atividades, verifica-se que pesquisa e ensino são os eixos predominantes, presentes na maior parte das propostas, enquanto as iniciativas de desenvolvimento tecnológico e estímulo à inovação aparecem de forma mais concentrada em áreas com perfil tecnológico e científico aplicado. As ações de desenvolvimento institucional concentram-se principalmente nas estruturas administrativas centrais, refletindo o papel estratégico dessas unidades na coordenação e sustentação de projetos transversais à universidade.

Principais Projetos Formalizados

Dos projetos novos efetivados no exercício de 2025, destacam-se as seguintes parcerias:

Projeto 1: Implantação do Instituto de Pediatria do Complexo do Hospital de Clínicas da UFPR – HCZINHO

Coordenação: Profa. Camila Girardi Fachin

Financiador: Captação de Recursos

Unidade Proponente: Gabinete da Reitoria

Unidade Gestora: Gabinete da Reitoria

Recurso Estimado: R\$ 343.257.000,00

Resumo do Projeto:

O projeto visa viabilizar a implantação do Instituto de Pediatria do Complexo do Hospital de Clínicas da UFPR – HCZINHO, concebido como um centro de referência para a atenção à saúde de crianças e adolescentes, integrando assistência, ensino, pesquisa e inovação. A iniciativa prevê o desenvolvimento de ações voltadas à mobilização e captação de recursos para a construção da infraestrutura física e aquisição de equipamentos necessários ao funcionamento da unidade, bem como o engajamento de apoiadores e a produção e divulgação de materiais relacionados à temática.

Projeto 2: Segurança Hídrica com Águas Subterrâneas (SEG.HIDRO)

Coordenação: Prof^o. Gustavo Barbosa Athayade

Financiador: Companhia de Saneamento do Paraná - SANEPAR

Unidade Proponente: Laboratório de Pesquisas Hidrogeológicas (LPH)

Unidade Gestora: Setor de Ciências da Terra

Recurso Estimado: R\$ 7.087.661,60

Resumo do Projeto: O projeto visa desenvolver um método de monitoramento de aquíferos por meio da integração de ferramentas de alta tecnologia e do desenvolvimento de processos inovadores aplicados ao acompanhamento hidrogeológico. A iniciativa prevê a realização de aproximadamente 3.400 análises físico-químicas e isotópicas de água subterrânea coletada em poços tubulares, bem como a análise de dados provenientes de uma rede de monitoramento hidrodinâmico estimada em 60 poços.

Projeto 3: Implantação do Núcleo de Inovação Tecnológica para a Transição Energética no Centro Interdisciplinar de Ciência, Tecnologia e Inovação (CICTI) da UFPR

Coordenação: Prof. Helton José Alves

Financiador: Financiadora de Estudos e Projetos - FINEP

Unidade Proponente / Gestora: Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação – PRPPG

Recurso Estimado: R\$ 13.941.563,77

Resumo do Projeto: Consolidar o Núcleo de Inovação Tecnológica para a Transição Energética (NITTE) no âmbito do Centro Interdisciplinar em Ciência, Tecnologia e Inovação (CICTI) da Universidade Federal do Paraná (UFPR). O núcleo reunirá pesquisadores dedicados ao desenvolvimento de tecnologias para produção de hidrogênio de baixo carbono e de hidrocarbonetos renováveis, a partir da valorização da biomassa e de resíduos agrícolas, agroflorestais e agroindustriais.

Projeto 4: UFPR – Feira de Cursos e Profissões – 2025 e 2026

Coordenação: Prof. Mario Messagi Junior

Financiador: Captação de Recursos

Unidade Proponente / Gestora: Gabinete da Reitoria

Recurso Estimado: R\$ 878.356,00

Resumo do Projeto:

A Feira de Cursos e Profissões da UFPR busca promover orientação vocacional para futuros ingressantes na universidade, aproximando a instituição da comunidade e estimulando a qualificação profissional. O evento tem como objetivo ampliar a visibilidade dos cursos e da formação acadêmica e profissional oferecidas pela UFPR, auxiliando estudantes do ensino médio na escolha de uma profissão e contribuindo para uma decisão mais informada sobre o futuro acadêmico e profissional. Entre seus objetivos estão a abrir as portas da universidade à comunidade para apresentar os cursos de graduação e as atividades de ensino, promover o acesso à informação, contribuir para a orientação vocacional de estudantes secundaristas, fortalecer a relação entre instituições de ensino e sociedade, estimular a qualificação profissional e proporcionar um espaço de interação entre estudantes, instituições e profissionais, funcionando como uma vitrine de carreiras e trajetórias acadêmicas.

Projeto 5: Projeto DNA Marinho: Dinâmica do DNA Ambiental (eDNA) em Ecossistemas Marinhos

Coordenação: Prof. Antônio Ostrensky Neto

Financiador: Petróleo Brasileiro S.A.

Unidade Proponente: Departamento de Zootecnia

Unidade Gestora: Setor de Ciências Agrárias

Recurso Estimado: R\$ 10.344.255,35

Resumo do Projeto: O objetivo principal do projeto é desenvolver e implementar um sistema inovador de monitoramento da biodiversidade marinha por meio de técnicas avançadas de DNA ambiental (eDNA), gerando benefícios diretos para os setores de petróleo, gás e biocombustíveis. A iniciativa permitirá que empresas dessas áreas identifiquem e acompanhem com maior precisão a presença de

espécies marinhas em regiões sensíveis, especialmente em áreas de exploração e produção offshore, como a Margem Equatorial e as Bacias de Campos e Santos.

Unidade de Gestão de Projetos - UNIPEX

A UNIPEX - Unidade de Gestão de Projetos, responsável pela gestão dos projetos no qual a FUNPAR é a Interviente Administrativa, tem como atribuição principal, dar suporte aos professores Coordenadores de projetos durante toda a fase de execução até a prestação de contas e diligências que porventura possam ocorrer.

Projetos Gerenciados

O departamento realizou a gestão de 592 projetos durante 2025, sendo que houve 161 novos projetos assinados e 150 foram encerrados durante o ano, permanecendo em carteira 442 projetos no final do exercício.

Quadro 01 – Indicadores de Projetos Geridos

INDICADOR	2025
a) Projetos em carteira – Início	431
b) Projetos novos	161
Total gerido (a+b)	592
c) Projetos encerrados	150
(a+b-c) Projetos em carteira – Final	442

Fonte: UNIPEX (2025)

Dentre as atividades desenvolvidas pelos gestores de projetos, foram formalizados 234 aditivos e 391 remanejamentos dos Planos de Trabalho dos projetos.

Quadro 02 – Quantidade de Procedimentos Administrativos de Gestão

PROCEDIMENTOS	ANO 2024	ANO 2025
ADITIVOS	155	234
REMANEJAMENTO	306	391
PRESTAÇÃO DE CONTAS PARCIAL	636	713
PRESTAÇÃO DE CONTAS FINAL	33	99
TOTAL DE PROCEDIMENTOS	1.130	1.440

Fonte: UNIPEX (2025)

Projeto Hospitalar

O Complexo Hospitalar do Trabalhador (CHT) é o maior conjunto de unidades hospitalares e ambulatoriais da Secretaria de Estado de Saúde do Paraná (SESA), composto pelo Hospital do Trabalhador (HT), Centro de Atendimento Integral ao fissurado labiopalatal (CAIF) Hospital de Reabilitação (HR), Hospital de Infectologia e Retaguarda (HIRC), Hospital da Lapa São Sebastião (HRLSS) e Ambulatório de Especialidades Médicas (AME), este último em fase de reestruturação. Através de uma parceria de gestão assertiva, célere e polivalente entre a Secretaria de Estado do Paraná/Fundo Estadual do Paraná, Secretaria Municipal de Saúde-SMS, a UFPR e a FUNPAR, o Complexo Hospitalar do Trabalhador tem exercido um impacto altamente positivo sobre a população beneficiária do Sistema Único de Saúde (SUS). Destaca-se, nesse contexto, a convergência de esforços das partes envolvidas visando proporcionar à população uma infraestrutura adequada, quadro de profissionais em número suficiente, insumos de qualidade e uma gestão altamente especializada.

Procedimentos Hospitalares Realizados

Tabela 11 - Número de Leitos Disponíveis

UNIDADE	ANO 2024	ANO 2025
COMPLEXO HOSPITALAR DO TRABALHADOR	250	256
HOSPITAL DE REABILITAÇÃO	73	63
HOSPITAL OSWALDO CRUZ	47	47
HOSPITAL REGIONAL DA LAPA SÃO SEBASTIÃO	94	89
TOTAL DE LEITOS	464	455

Fonte: Complexo Hospital do Trabalhador (2025)

Tabela 12 - Total de Pacientes (Ambulatório P.S. Internamento)

UNIDADE	ANO 2024	ANO 2025
COMPLEXO HOSPITALAR DO TRABALHADOR	250.932	239.217
HOSPITAL DE REABILITAÇÃO	83.920	79.163
HOSPITAL OSWALDO CRUZ	9.904	13.119
HOSPITAL REGIONAL DA LAPA SÃO SEBASTIÃO	23.384	22.169
CRAID	12.932	0
TOTAL DE PACIENTES	381.072	353.668

Fonte: Complexo Hospital do Trabalhador (2025)

Tabela 13 – Total de Exames

UNIDADE	ANO 2024	ANO 2025
COMPLEXO HOSPITALAR DO TRABALHADOR	968.226	951.569
HOSPITAL DE REABILITAÇÃO	91.198	9.993
HOSPITAL OSWALDO CRUZ	155.172	1.581
HOSPITAL REGIONAL DA LAPA SÃO SEBASTIÃO	144.657	92.059
CRAID	0	0
TOTAL DE EXAMES	1.359.253	1.055.202

Fonte: Complexo Hospital do Trabalhador (2025)

Tabela 14 – Total de Cirurgias

UNIDADE	ANO 2024	ANO 2025
COMPLEXO HOSPITALAR DO TRABALHADOR	14.422	14.162
HOSPITAL DE REABILITAÇÃO	4.022	3.470
HOSPITAL OSWALDO CRUZ	0	0
HOSPITAL REGIONAL DA LAPA SÃO SEBASTIÃO	1.033	992
TOTAL CIRURGIAS	19.477	18.624

Fonte: Complexo Hospital do Trabalhador (2025)

Tabela 15 – Procedimentos de Assistência Obstétrica

UNIDADE	ANO 2024	ANO 2025
NORMAL	1.696	1.982
CESARIANA	1.429	1.322
COMPLEXO HOSPITALAR DO TRABALHADOR	3.125	3.304

Fonte: Complexo Hospital do Trabalhador (2025)

06

CAPÍTULO

A FUNPAR – INSTITUIÇÕES APOIADAS

O credenciamento da FUNPAR para apoio às Instituições de Ensino Superior é o instrumento que viabiliza a celebração de convênios, contratos e demais instrumentos de apoio a projetos acadêmicos, científicos, de extensão e de gestão administrativa. Por meio desse mecanismo, a FUNPAR contribui para o fortalecimento e o desenvolvimento das universidades e Institutos de Ciência e Tecnologia (ICTs). A seguir, apresenta-se o histórico e os detalhes dos credenciamentos, evidenciando o compromisso contínuo da Fundação com a excelência e o desenvolvimento institucional.

UFPR - Universidade Federal do Paraná

A FUNPAR é credenciada como Fundação de Apoio da UFPR desde 1995, em seguida à publicação da Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994, tendo atuado continuamente desde sua fundação em 1980 em prol da Universidade Federal do Paraná.

Seu credenciamento é renovado a cada 5 anos tendo sua última edição emitida em 5 de janeiro de 2026 por meio da Portaria Conjunta nº 3, no qual o Ministério da Educação (MEC) e o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI) autorizaram a FUNPAR a continuar atuando como Fundação de Apoio da Universidade Federal do Paraná.

UEM - Universidade Estadual de Maringá

Em 2022, a UEM e a FUNPAR celebraram termo de credenciamento para apoio às atividades de desenvolvimento institucional.

Em 21 de fevereiro de 2025, conforme a Resolução nº 031/2025-CAD, foi formalizado o descredenciamento da FUNPAR como fundação de apoio da UEM, encerrando o vínculo institucional entre as partes.

UENP – Universidade Estadual do Norte do Paraná

Seguindo o disposto na Lei Estadual nº 20.537/2021 e Decreto nº 8.796/2021, em 07 de junho de 2023, o termo credenciamento na instituição UENP foi celebrado, com o propósito de apoiar projetos e programas abrangendo ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento institucional, científico e tecnológico. Isso inclui a gestão administrativa, financeira e de pessoal necessária para a execução desses projetos, em colaboração com a Universidade.

O credenciamento foi renovado em 18 de junho de 2025 por meio do 2º termo aditivo.

EBSERH - Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares

A FUNPAR foi autorizada como Fundação de Apoio do Complexo do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná (CHC-UFPR-EBSERH) por meio da Portaria Conjunta nº 152, de 2 de setembro de 2022, nos termos da Lei nº 8.958/94 e Decreto 7.423/2010.

O processo de renovação ocorre anualmente, tendo sua última edição sido emitida em 05 de janeiro de 2026. Por meio da Portaria nº 351, o Ministério da Educação (MEC) e o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI) autorizaram a FUNPAR a continuar atuando como Fundação de Apoio ao CHC-UFPR – EBSERH.

07

CAPÍTULO

APOIO À UFPR

Projetos Gerenciados – UFPR

Quadro 03 – Gestão de Projetos UFPR

INDICADOR	2025
a) Projetos em carteira – Início	413
b) Projetos novos	148
Total gerido (a+b)	561
c) Projetos encerrados	148
(a+b-c) Projetos em carteira – Final	413

Fonte: UNIPEX (2025)

Foram geridos 561 projetos em apoio a UFPR durante 2025, sendo que houve 148 novos projetos assinados e 148 foram concluídos. Ao final do ano, permaneceram em carteira 413 projetos.

Recursos e Fontes – UFPR

O relatório anual de fontes de recursos disponíveis, vem a obedecer ao cumprimento da transparência. A FUNPAR movimentou o montante de R\$515,111 milhões no exercício de 2025.

Tabela 16 - Distribuição de Projetos e Recursos por Lotação

LOTAÇÃO DO PROJETO	ANO 2024		ANO 2025	
	QTDE PROJETOS	RECURSO MOVIMENTADO (R\$)	QTDE PROJETOS	RECURSO MOVIMENTADO (R\$)
CAMPUS AVANÇADO DE JANDAIA DO SUL	3	262.571	7	797.337
CAMPUS PONTAL DO PARANÁ - CENTRO DE ESTUDOS DO MAR	6	2.003.151	7	5.306.904
CAMPUS TOLEDO	1	11.596	0	0
COMPLEXO DO HOSPITAL DE CLINICAS DA UFPR	11	3.956.321	9	4.653.687
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO E INTEGRAÇÃO DOS CAMPI	2	1.542.972	1	540.976
EMBRAPA/FLORETAS	6	1.001	0	0

LOTAÇÃO DO PROJETO	ANO 2024		ANO 2025	
	QTDE PROJETOS	RECURSO MOVIMENTADO (R\$)	QTDE PROJETOS	RECURSO MOVIMENTADO (R\$)
HOSPITAL DO TRABALHADOR	18	221.315.717	15	266.295.370
HOSP. E MAT. VICTOR FERREIRA DO AMARAL	1	355.910	1	883.214
PRÓ-REITORIA	33	38.044.488	35	68.131.640
REITORIA	1	48.260	2	818.267
SETOR DE ARTES COM. E DESIGN	2	1.297.709	1	924.564
SETOR DE CIÊNCIAS AGRARIAS	52	18.903.907	38	23.040.572
SETOR DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	25	13.601.260	30	26.785.726
SETOR DE CIÊNCIAS DA SAÚDE	20	3.952.779	21	4.976.125
SETOR DE CIÊNCIAS DA TERRA	9	9.863.033	15	53.839.455
SETOR DE CIÊNCIAS EXATAS	19	5.897.095	20	3.242.585
SETOR DE CIÊNCIAS HUMANAS	10	8.849.374	9	6.309.959
SETOR DE CIÊNCIAS JURIDICAS	1	10.022	1	4.840
SETOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS	16	2.164.679	19	4.732.673
SETOR DE EDUCAÇÃO	7	2.281.865	8	6.932.721
SETOR DE EDUCAÇÃO PROF. E TEC.	8	1.005.851	8	1.401.656
SETOR DE TECNOLOGIA	65	24.682.512	62	22.190.688
SETOR LITORAL	4	1.038.807	8	8.490.763
SETOR PALOTINA	21	3.452.205	21	4.738.018
OUTROS	7	61.485	2	73.706
TOTAL	348	364.688.177	340	515.111.448

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

**Nota: Em 2024, sete projetos correspondem a rendimentos de aplicações financeiras no valor de R\$ 83.103; em 2025, três projetos correspondem a rendimentos de aplicações financeiras no valor de R\$ 78.546.*

Tabela 17 - Distribuição dos Recursos Movimentados por Fonte

FONTE DO RECURSO	ANO 2024		ANO 2025	
	RECURSO MOVIMENTADO (R\$)	REPRESENTAÇÃO (%)	RECURSO MOVIMENTADO (R\$)	REPRESENTAÇÃO (%)
APLICACOES FINANCEIRAS	26.252.748	7,20	35.703.179	6,93
ESTADUAL	120.410.881	33,02	172.174.557	33,42
FEDERAL	28.968.723	7,94	100.284.400	19,47
INTERNACIONAIS	1.106.797	0,30	1.897.646	0,37
MUNICIPAL (PREFEITURAS)	2.645.436	0,73	547.130	0,11
PRIVADO	46.833.741	12,84	55.268.304	10,73
SUS	100.845.415	27,65	108.899.041	21,14
UFPR	36.698.310	10,06	39.846.489	7,74
OUTROS	926.126	0,25	490.700	0,09
TOTAL	364.688.177	100,00	515.111.448	100,00

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Ressarcimento – UFPR

A FUNPAR em 2025 recolheu às contas da UFPR, o montante de R\$ 3,783 milhões, conforme o estabelecido na Legislação e nas Resoluções da UFPR relativas a Taxas Institucionais de:

Fundo de Desenvolvimento Acadêmico (FDA)

Ressarcimentos à UFPR

Setor

Departamento

Estes valores, previstos e aprovados em Plano de Trabalho dos projetos, correspondem a taxas devidas de recursos recebidos pela FUNPAR durante o exercício.

Tabela 18 - Distribuição de Projetos e Repasses por Lotação

LOTAÇÃO DO PROJETO	ANO 2024		ANO 2025	
	QTDE. PROJETOS	TAXA (R\$)	QTDE. PROJETOS	TAXA (R\$)
CAMPUS AVANÇADO DE JANDAIA DO SUL	3	8.278	3	9.302
CAMPUS PONTAL DO PARANA - CENTRO DE ESTUDOS DO MAR	2	82.683	1	19.353
HOSPITAL DE CLINICAS	7	226.482	4	38.701
LITORAL	-	-	1	21.893
PRO-REITORIA	12	2.443.274	10	912.235
SETOR DE ARTES COMUNICACAO E DESIGN	1	7.011	1	28.045
SETOR DE CIENCIAS AGRARIAS	24	1.256.488	22	797.488
SETOR DE CIENCIAS BIOLOGICAS	6	45.369	3	21.377
SETOR DE CIENCIAS DA SAUDE	12	214.277	9	139.812
SETOR DE CIENCIAS DA TERRA	4	124.301	3	281.066
SETOR DE CIENCIAS EXATAS	11	213.467	9	136.780
SETOR DE CIENCIAS HUMANAS	4	182.546	3	196.964
SETOR DE CIENCIAS SOCIAIS APLICADAS	11	116.888	12	195.452
SETOR DE EDUCACAO	3	70.193	1	25.200
SETOR DE EDUCACAO PROF. E TEC.	6	73.040	6	122.112
SETOR DE TECNOLOGIA	40	1.136.212	33	736.005
SETOR PALOTINA	8	71.179	6	101.975
TOTAL	154	6.271.689	132	3.783.488

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Tabela 19 - Distribuição de Repasses

REPASSES	ANO 2024		ANO 2025	
	VALOR (R\$)	PART. (%)	VALOR (R\$)	PART. (%)
DEPARTAMENTO	923.010	14,72	461.656	12,20
RESSARCIMENTO	1.192.491	19,01	858.718	22,70
SETOR	1.710.351	27,27	921.881	24,37
FDA	2.445.837	39,00	1.541.231	40,74
TOTAL	6.271.689	100,00	3.783.488	100,00

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Aquisições e Transferências de Patrimônio – UFPR

Aquisições

Em 2025, a FUNPAR adquiriu 2.034 itens previstos em projetos, com um investimento total de R\$ 35.963 milhões. No mesmo período, foram transferidos 2.490 itens para a UFPR, totalizando R\$ 18,254 milhões em bens.

Tabela 20 - Aquisições de Bens e Transferências

ANO 2025	SALDO INICIAL:	AQUISIÇÕES:	TRANSFERÊNCIAS:	OUTRAS BAIXAS:	SALDO FINAL:
ITENS:	10.056	2.034	2.490	268	9.330
VALOR:	68.218.221	35.963.681	18.254.347	478.895	85.438.183

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOP (2025)

Participação de Pessoal em Projetos – UFPR

Os projetos gerenciados pela FUNPAR em 2025, envolveram a participação de 2.536 pessoas na execução sendo que 88,56% possuem vínculo com a UFPR, demonstrando assim a participação de no mínimo 2/3 de pessoal da Universidade na execução dos projetos, seguindo o que determina a Legislação e as Normas da UFPR.

Quadro 04 – Força de Trabalho UFPR

CATEGORIA	2025
Força de Trabalho Interna (88,56% do total)	
Docente	796
Aluno	1.450
Subtotal Interno	2.246
Força de Trabalho Externa (11,44% do total)	
Autônomos	198
CLT	92
Subtotal Externo	290
TOTAL DA FORÇA DE TRABALHO	2.536

Fonte: UNIGEP (2025)

Docentes e servidores

A participação de pessoal vinculado à UFPR no desenvolvimento de projetos gerenciados pela FUNPAR, está atrelada a exigência da Legislação. Para os professores e servidores bolsistas foram concedidas 5.505 bolsas em 199 projetos para 796 favorecidos, pagando o total de R\$ 21.111.365.

Tabela 21 - Participação de Docentes e Servidores por Lotação

LOTAÇÃO	PROJETOS	FAVORECIDOS	PAGAMENTOS	VALOR DE PAGAMENTO (R\$)
SIPAD	3	24	172	430.726
CAMPUS AVANÇADO DE JANDAIA DO SUL	3	3	13	39.800
CAMPUS PONTAL DO PARANA - CENTRO DE ESTUDOS DO MAR	6	15	106	309.527
COMPLEXO DO HOSPITAL DE CLINICAS DA UFPR	5	20	84	303.071
PRO-REITORIA	14	75	443	1.281.228
SETOR DE ARTES COMUNICACAO E DESIGN	3	20	87	238.038
SETOR DE CIENCIAS AGRARIAS	20	66	436	2.671.943

LOTAÇÃO	PROJETOS	FAVORECIDOS	PAGAMENTOS	VALOR DE PAGAMENTO (R\$)
SETOR DE CIENCIAS BIOLOGICAS	12	33	247	874.208
SETOR DE CIENCIAS DA SAUDE	16	43	350	1.085.464
SETOR DE CIENCIAS DA TERRA	10	70	794	3.096.480
SETOR DE CIENCIAS EXATAS	11	46	297	1.512.216
SETOR DE CIENCIAS HUMANAS	4	37	354	924.303
SETOR DE CIENCIAS JURIDICAS	1	3	3	21.741
SETOR DE CIENCIAS SOCIAIS APLICADAS	16	76	414	1.969.561
SETOR DE EDUCACAO	7	108	232	683.737
SETOR DE EDUCACAO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	7	13	144	571.706
SETOR DE TECNOLOGIA	44	95	974	4.078.366
SETOR LITORAL	3	18	120	394.520
SETOR PALOTINA	14	31	235	624.728
TOTAL	199	796	5.505	21.111.365

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Alunos de graduação e pós-graduação

A participação do corpo discente em projetos sempre é privilegiada e estimulada. Para os alunos envolvidos foram concedidos 9.674 bolsas em 181 projetos para 1.450 favorecidos, pagando o total de R\$ 23,722 milhões.

Tabela 22 - Participação de Alunos de Graduação e Pós-Graduação por Lotação

LOTAÇÃO	PROJETOS	FAVORECIDOS	PAGAMENTOS	VALOR DE PAGAMENTO (R\$)
SIPAD	4	82	323	747.167
CAMPUS AVANÇADO DE JANDAIA DO SUL	2	16	98	51.400
CAMPUS PONTAL DO PARANA - CENTRO DE ESTUDOS DO MAR	8	46	281	794.585

LOTAÇÃO	PROJETOS	FAVORECIDOS	PAGAMENTOS	VALOR DE PAGAMENTO (R\$)
COMPLEXO DO HOSPITAL DE CLINICAS DA UFPR	2	1	4	13.238
PRO-REITORIA	17	178	1.055	2.159.424
SETOR DE ARTES COMUNICACAO E DESIGN	3	40	189	218.937
SETOR DE CIENCIAS AGRARIAS	20	71	432	1.108.959
SETOR DE CIENCIAS BIOLOGICAS	16	143	994	2.151.268
SETOR DE CIENCIAS DA SAUDE	15	72	512	1.193.713
SETOR DE CIENCIAS DA TERRA	8	213	1.743	5.407.174
SETOR DE CIENCIAS EXATAS	9	96	685	1.620.614
SETOR DE CIENCIAS HUMANAS	11	192	1.307	2.669.478
SETOR DE CIENCIAS SOCIAIS APLICADAS	8	44	246	363.661
SETOR DE EDUCACAO	7	49	196	338.984
SETOR DE TECNOLOGIA/TRANSPORTES	34	128	1.066	3.497.298
SETOR LITORAL	5	56	344	861.537
SETOR PALOTINA	12	23	199	524.858
TOTAL	181	1.450	9.674	23.722.297

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Profissionais autônomos

O prestador de serviço autônomo destina-se a atender necessidades específicas e pontuais. Essa alternativa de serviço deve ser estritamente necessária à execução do Projeto.

Para os servidores autônomos foram realizados 555 pagamentos em 78 projetos para 198 favorecidos. Pagando o total de R\$ 2,339 milhões.

Tabela 23 - Participação de Profissionais Autônomos por Lotação

LOTAÇÃO	PROJETOS	FAVORECIDOS	PAGAMENTOS	VALOR DE PAGAMENTO (R\$)
SIPAD	1	2	2	4.228
COMPLEXO DO HOSP. DE CLINICAS DA UFPR	3	3	8	13.686
PRO-REITORIA	6	10	48	380.012
SETOR DE CIENCIAS AGRARIAS	15	44	62	153.000
SETOR DE CIENCIAS BIOLOGICAS	2	3	15	99.660
SETOR DE CIENCIAS DA SAUDE	5	19	75	307.395
SETOR DE CIENCIAS DA TERRA	1	24	32	22.899
SETOR DE CIENCIAS EXATAS	1	1	1	4.000
SETOR DE CIENCIAS HUMANAS	3	9	26	48.289
SETOR DE CIENCIAS SOCIAIS APLICADAS	7	9	12	60.485
SETOR DE EDUCACAO	7	30	132	736.920
SETOR DE EDUCACAO PROF. E TEC.	4	13	68	144.155
SETOR DE TECNOLOGIA	20	25	61	310.540
SETOR LITORAL	1	2	8	9.000
SETOR PALOTINA	2	4	5	45.500
TOTAL	78	198	555	2.339.773

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Profissionais CLT

Existem necessidades da contratação de empregados regidos pelo regime CLT – Consolidação das Leis do Trabalho para atender as demandas específicas durante a execução dos projetos vinculados à Universidade. Para o regime CLT foram pagos 1.102 salários para 92 empregados em 17 projetos.

Tabela 24 - Participação de Profissionais CLT

LOTAÇÃO	PROJETOS	FAVORECIDOS	PAGAMENTOS	VALOR DE PAGAMENTO (R\$)
PRO-REITORIA	2	18	219	1.056.095
SETOR DE ARTES COMUNICACAO E DESIGN	1	3	27	140.305
SETOR DE CIENCIAS AGRARIAS	5	32	392	2.099.038
SETOR DE CIENCIAS BIOLOGICAS	2	10	120	651.964
SETOR DE CIENCIAS DA SAUDE	1	1	13	52.163
SETOR DE CIENCIAS DA TERRA	2	8	77	282.454
SETOR DE CIENCIAS EXATAS	1	2	11	120.337
SETOR DE CIENCIAS HUMANAS	1	4	50	168.438
SETOR DE TECNOLOGIA/TRANSPORTES	1	13	179	512.796
SETOR PALOTINA	1	1	14	30.670
TOTAL	17	92	1.102	5.114.265

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

DOA - Despesas Operacionais Administrativas – UFPR

Correspondem a receita da FUNPAR oriunda da Recuperação dos Custos Operacionais – RCO em função da gestão de projetos. Prevista nos planos de trabalho de cada projeto a DOA representou uma receita para a FUNPAR em 2025 de R\$ 11.855 milhões correspondente a 2.30% da movimentação de recursos do período.

Tabela 25 - Despesas Operacionais Administrativas em Projetos Gerenciados por Lotação

LOTAÇÃO DO PROJETO	ANO 2024		ANO 2025	
	QTDE PROJETOS	DOA/RCO MOVIMENTADO (R\$)	QTDE PROJETOS	DOA/RCO MOVIMENTADO (R\$)
CAMPUS AVANÇADO DE JANDAIA DO SUL	4	42.170	4	29.795
CAMPUS PONTAL DO PARANÁ - CENTRO DE ESTUDOS DO MAR	2	125.197	5	137.124
COMPLEXO DO HOSP. DE CLIN. DA UFPR	9	477.282	7	374.246

LOTAÇÃO DO PROJETO	ANO 2024		ANO 2025	
	QTDE PROJETOS	DOA/RCO MOVIMENTADO (R\$)	QTDE PROJETOS	DOA/RCO MOVIMENTADO (R\$)
DIRETORIA DE DESENV. E INTEGRAÇÃO DOS CAMPI	2	133.525	1	46.664
HOSPITAL E MAT. VICTOR FERREIRA DO AMARAL	1	15.000	1	28.125
PRÓ-REITORIA	40	4.173.646	32	3.037.292
REITORIA	0	0	1	45.480
PRO-REITORIA DE PESQUISA E INOVACAO	0	0	8	488.348
SETOR DE ARTES COM. E DESIGN	1	49.999	3	124.928
SETOR DE CIÊNCIAS AGRARIAS	36	715.060	31	1.199.688
SETOR DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	19	566.810	26	985.000
SETOR DE CIÊNCIAS DA SAÚDE	21	436.677	22	288.358
SETOR DE CIÊNCIAS DA TERRA	12	1.176.244	18	1.102.211
SETOR DE CIÊNCIAS EXATAS	19	380.752	19	563.317
SETOR DE CIÊNCIAS HUMANAS	7	737.896	9	266.819
SETOR DE CIÊNCIAS JURÍDICAS	1	729	0	0
SETOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS	13	185.555	16	425.362
SETOR DE EDUCAÇÃO	6	228.731	8	333.300
SETOR DE EDUCAÇÃO PROF. E TEC.	6	101.032	7	152.180
SETOR DE TECNOLOGIA	62	1.819.925	61	1.587.368
SETOR LITORAL	4	89.277	7	375.541
SETOR PALOTINA	18	182.607	16	263.883
TOTAL	283	11.638.115	302	11.855.028

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Balanço Patrimonial – UFPR

As Demonstrações Financeiras da FUNPAR são elaboradas de acordo com as práticas contábeis, incluindo a Norma Brasileira de Contabilidade ITG 2002(R1) e em conformidade com os pronunciamentos técnicos de contabilidade (CPC) e são disponibilizadas à Auditoria Externa Independente para avaliação e validação referente ao exercício encerrado em 31/12/2025.

Tabela 26 – Balanço Patrimonial UFPR - 2025 - Ativo

DESCRIÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
ATIVO	389.128.984	473.595.681
ATIVO CIRCULANTE	320.921.150	388.157.498
DISPONIBILIDADES	272.852.253	322.986.230
BANCOS	272.852.253	322.986.230
REALIZÁVEL A CURTO PRAZO	48.068.896	65.171.267
CRÉDITOS DE CONVÊNIOS E PROJETOS	40.729.140	24.655.396
CLIENTES	7.339.757	40.515.871
ATIVO NÃO CIRCULANTE	0	0
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	0	0
COMPENSAÇÕES ATIVAS	68.207.745	85.438.184
BENS ADQUIRIDOS COM RECURSOS DE CONVÊNIOS	68.207.745	85.438.184

Tabela 27 – Balanço Patrimonial UFPR - 2025 - Passivo

DESCRIÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
PASSIVO	389.128.894	473.595.681
PASSIVO CIRCULANTE	313.082.811	380.921.869
EXIGIBILIDADES	34.284.193	33.870.461
EXIGIBILIDADES DE CONVÊNIOS E PARCERIAS	34.284.193	33.870.461
VALORES TRANSITÓRIOS	22.516.757	22.031.735

DESCRIÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
VALORES TRANSITÓRIOS CONVÊNIOS E PARCERIAS	22.516.757	22.031.735
CONV/CONTR/TERMOS DE PARC A EXECUTAR	256.281.861	325.019.673
RECURSOS CAPTADOS	369.920.715	516.905.725
(-) DISPÊNDIOS EXECUTADOS	(405.523.333)	(448.167.914)
(+/-) RESULTADO ACUMULADO	291.884.479	256.281.861
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	7.838.339	7.235.629
EXIGÍVEL A LONGO PRAZO	7.838.339	7.235.629
CONTINGENCIA CONVÊNIOS E PROJETOS	7.838.339	7.235.629
COMPENSAÇÕES PASSIVAS	68.207.745	85.438.184
BENS ADQUIRIDOS COM RECURSOS DE CONVÊNIOS	68.207.745	85.438.184

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOP (2025)

08

CAPÍTULO

APOIO UEM

Projetos Gerenciados – UEM

Quadro 05 – Gestão de Projetos UEM

INDICADOR	2025
a) Projetos em carteira – Início	2
b) Projetos novos	0
Total gerido (a+b)	2
c) Projetos encerrados	1
(a+b-c) Projetos em carteira – Final	1

Fonte: UNIPEX (2025)

Foram geridos 2 projetos em apoio à UEM em 2025, sem novas assinaturas no período. Ao final do ano, 1 projeto foi concluído e 1 permaneceu em carteira.

No exercício de 2025 foram gerenciados os seguintes projetos em apoio à Universidade Estadual de Maringá - UEM:

UEM / ALLTECH - Blend de Gatos

O projeto estuda como aditivos com ação probiótica afetam a digestão, a microbiota intestinal e a imunidade de gatos adultos.

UEM / ALLTECH – AVES

Esse estudo analisa o uso de enzimas (fitase e xilanase) na alimentação de galinhas poedeiras. O objetivo é entender como essas enzimas melhoram o aproveitamento dos nutrientes da dieta. Com isso, busca-se melhorar a produção e a qualidade dos ovos, além de tornar a alimentação mais eficiente. Os resultados ajudam a explicar por que essas enzimas trazem bons resultados na avicultura.

Recursos e Fontes – UEM

O relatório anual de fontes de recursos disponíveis vem a obedecer ao cumprimento da transparência. A FUNPAR movimentou o montante de R\$ 7.642 mil no exercício de 2025.

Tabela 28 - Distribuição dos Recursos Movimentados por Fonte

FONTE DO RECURSO	ANO 2024		ANO 2025	
	RECURSO MOVIMENTADO (R\$)	REPRESENTAÇÃO (%)	RECURSO MOVIMENTADO (R\$)	REPRESENTAÇÃO (%)
APLICAÇÕES FINANCEIRAS	14.046	7.99	7.642	100.00
PRIVADO	68.814	39.13	0	0.00
PRÓPRIO (SERVIÇOS)	93.004	52.88	0	0.00
TOTAL	175.864	100.00	7.642	100.00

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Aquisições e Transferências de Patrimônio – UEM

Aquisições

No exercício de 2025 foram instruídos 16 processos de compras totalizando o valor de R\$ 32.284 originados por meio de solicitações distribuídas pelos projetos em execução.

Tabela 29 - Resumo de Procedimentos de Compras

MODALIDADE	VALOR (R\$)	QTDE PROCESSOS	QTDE ITENS
COMPRA DIRETA	32.284	16	49

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Bens - Aquisições e Transferências de Patrimônio

As aquisições e transferências de bens representam a incorporação de ganhos econômicos decorrentes da execução dos projetos e, no exercício de 2025 não houveram aquisições para os projetos e não houve transferências de bens mantendo assim o valor de R\$10.477.

Tabela 30 - Aquisições de Bens e Transferências

ANO 2025	SALDO INICIAL	AQUISIÇÕES	TRANSFERÊNCIAS	OUTRAS BAIXAS	SALDO FINAL
ITENS:	2	0	0	0	2
VALOR (R\$):	10.477	0	0	0	10.477

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOP (2025)

Participação de Pessoal em Projetos – UEM

Quadro 06 – Gestão de Projetos UEM

CATEGORIA	2025
Força de Trabalho UEM (100% do total)	
Aluno Graduação e Pós - Graduação	4
TOTAL DA FORÇA DE TRABALHO	4

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Alunos de graduação e pós-graduação

Para os alunos envolvidos foram concedidos 19 bolsas em 2 projetos para 4 favorecidos, pagando o total de R\$32.300.

Quadro 07 – Força de Trabalho UEM

ANO	RECURSO MOVIMENTADO (R\$)	DOA/RCO (R\$)
2024	175.864	10.522
2025	7.642	4.660
TOTAL	183.506	15.182

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Despesas Operacionais Administrativas – UEM

Correspondem a receita da FUNPAR oriunda da Recuperação dos Custos Operacionais – RCO em função da gestão de projetos.

No que se refere à Despesa Operacional Administrativa – UEM, houve, neste exercício, o reconhecimento da Recuperação de Custo Operacional (RCO) como receita da FUNPAR, no valor de R\$ 4,66 milhões. Esse montante refere-se à apropriação prevista ao longo da vigência do projeto UEM / ALLTECH – AVES, com encerramento em 01/2026, correspondente aos recursos totalmente movimentados em 2025.

Tabela 31 – Evolução das Despesas Operacionais Administrativas de Projetos Gerenciados

ANO	RECURSO MOVIMENTADO (R\$)	RCO/DOA (R\$)
2024	175.864	10.522
2025	7.642	4.660
TOTAL	183.506	15.182

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Balanco Patrimonial – UEM

As Demonstrações Financeiras da FUNPAR são elaboradas de acordo com as práticas contábeis incluindo a Norma Brasileira de Contabilidade ITG 2002(R1) e em conformidade com os pronunciamentos técnicos de contabilidade (CPC) e são disponibilizadas à Auditoria Externa Independente para avaliação e validação referente ao exercício encerrado em 31/12/2025.

Tabela 32 – Balanco Patrimonial UEM – 2025 – Ativo

DESCRIÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
ATIVO	133.879	35.616
ATIVO CIRCULANTE	123.402	25.139
DISPONIBILIDADES	118.354	24.751
BANCOS	118.354	24.751
REALIZÁVEL A CURTO PRAZO	5.048	388
CRÉDITOS DE CONVÊNIOS E PROJETOS	5.048	388
CLIENTES	0	0
COMPENSAÇÕES ATIVAS	10.477	10.477
BENS ADQUIRIDOS COM RECURSOS DE CONVÊNIOS	10.477	10.477

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOP (2025)

Tabela 33 – Balanço Patrimonial UEM – 2025 – Passivo

DESCRIÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
PASSIVO	133.879	35.616
PASSIVO CIRCULANTE	123.403	25.139
EXIGIBILIDADES	19.877	0
EXIGIBILIDADES DE CONVÊNIOS E PARCERIAS	19.877	0
FORNECEDORES CONVÊNIOS E PARCERIAS	19.702	0
ENCARGOS TRAB/FISCAL/SOCIAL CONV E PARC	175	0
VALORES TRANSITÓRIOS	0	0
VALORES TRANSITÓRIOS CONVÊNIOS E PARCERIAS	0	0
CONV/CONTR/TERMOS DE PARC A EXECUTAR	103.525	25.139
RECURSOS CAPTADOS	175.864	7.644
(-) DISPÊNDIOS EXECUTADOS	(137.130)	(86.029)
(+/-) RESULTADO ACUMULADO	64.791	103.525
COMPENSAÇÕES PASSIVAS	10.477	10.477
BENS ADQUIRIDOS COM RECURSOS DE CONVÊNIOS	10.477	10.477

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOP (2025)

09

CAPÍTULO

APOIO EBSE RH

Projetos Gerenciados – EBSERH

Quadro 08 – Gestão de Projetos EBSERH

INDICADOR	2025
a) Projetos em carteira – Início	16
b) Projetos novos	13
Total gerido (a+b)	29
c) Projetos encerrados	1
(a+b-c) Projetos em carteira – Final	28

Fonte: UNICOG (2025)

Foram geridos 29 projetos em apoio a EBSERH durante 2025, sendo que houve 13 novos projetos assinados e 1 projeto concluído. Ao final do ano permaneceram em carteira 28 projetos.

Recursos e Fontes – EBSERH

O relatório anual de fontes de recursos disponíveis obedece ao cumprimento da transparência. A FUNPAR movimentou durante o exercício de 2025 o valor de 1,594 milhões em convênios firmados com a EBSERH.

Tabela 34 - Distribuição dos Recursos Movimentados por Fonte

FONTE DO RECURSO	ANO 2024		ANO 2025	
	RECURSO MOVIMENTADO (R\$)	REPRESENTAÇÃO (%)	RECURSO MOVIMENTADO (R\$)	REPRESENTAÇÃO (%)
APLICACOES FINANCEIRAS	7.338	0,97	55.164	3,47
ESTADUAL	-	0,00	100.000	6,27
FEDERAL	18.382	2,43	133.640	8,39
INTERNACIONAIS	401.909	53,17	144.768	9,08
PRIVADO	328.178	43,42	1.160.117	72,79
TOTAL	755.826	100.00	1.593.689	100.00

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Ressarcimento – EBSERH

A FUNPAR em 2025 recolheu às contas da EBSERH por meio de Guia de Recolhimento da União (GRU) o valor de R\$ 95.995 visando a incorporação de ressarcimentos institucionais sobre os Projetos

CHC -UFPR

GEP - GERÊNCIA DE ENSINO E PESQUISA

Estes valores previstos e aprovados em Plano de Trabalho dos projetos correspondem aos ressarcimentos devidos de recursos recebidos pela FUNPAR durante o exercício.

Tabela 35 - Distribuição de Repasses

REPASSES	VALOR MOVIMENTADO (R\$)	REPRESENTAÇÃO (%)
CHC-UFPR	47.998	50.00
GEP	47.998	50.00
TOTAL	95.996	100.00

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Participação e Pessoal em Projetos – EBSERH

Quadro 09 – Força de Trabalho EBSERH

CATEGORIA	2025
Força de Trabalho EBSERH (89,36% do total)	
Docente Servidor	42
Força de Trabalho Externa (10,64% do total)	
Autônomos	5
TOTAL DA FORÇA DE TRABALHO	47

Fonte: UNICOG (2025)

Os projetos gerenciados pela FUNPAR em 2025 envolveram a participação de 47 pessoas na execução sendo 89.36% com vínculo EBSERH.

Docentes e servidores

Para os professores e servidores bolsistas foram concedidas 169 bolsas em 14 projetos para 42 favorecidos pagando o total de R\$ 904.732.

Profissionais autônomos

O prestador de serviço autônomo destina-se a atender necessidades específicas e pontuais. Essa alternativa de serviço deve ser estritamente necessária à execução do Projeto.

A contratação de prestador de serviço autônomo deve estar prevista no Plano de aplicação do Projeto. Para os servidores autônomos foram realizados 18 pagamentos em 5 projeto para 5 favorecidos pagando o total de R\$108.700.

Tabela 36 - Distribuição de Bolsas e Serviços

CATEGORIA	BOLSAS	PAGAMENTOS	Nº PROJ.	FAVORECIDOS
DOCENTESE SERVIDORES	169	-	14	42
PROFISSIONAIS AUTONOMOS	-	18	5	5
TOTAL	169	18	19	47

DOA – Despesas Operacionais Administrativas – EBSE RH

Correspondem a receita da FUNPAR oriunda da Recuperação dos Custos Operacionais – RCO em função da gestão de projetos.

Prevista nos planos de trabalho de cada projeto a DOA representou uma receita para a FUNPAR em 2025 de R\$ 225.984 correspondente a 14.18% da movimentação financeira do período.

Tabela 37 - Evolução das Despesas Operacionais Administrativas em Projetos Gerenciados

ANO	RECURSO MOVIMENTADO (R\$)	DOA/RCO (R\$)	DOA/RCO (%)
2024	755.826	62.420	8,26
2025	1.594.689	225.984	14,18
TOTAL	2.349.515	288.404	12,28

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOG (2025)

Balanço Patrimonial – EBSERH

As Demonstrações Financeiras da FUNPAR são elaboradas de acordo com as práticas contábeis, incluindo a Norma Brasileira de Contabilidade ITG 2002(R1) e em conformidade com os pronunciamentos técnicos de contabilidade (CPC) e são disponibilizadas à Auditoria Externa Independente para avaliação e validação referente ao exercício encerrado em 31/12/2025.

Tabela 38 – Balanço Patrimonial EBSERH - 2025 - Ativo

DESCRIÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
ATIVO	420.689	730.823
ATIVO CIRCULANTE	420.689	691.001
DISPONIBILIDADES	377.088	539.581
BANCOS	377.088	539.581
REALIZÁVEL A CURTO PRAZO	43.600	151.419
CLIENTES	43.600	151.419

Tabela 39 – Balanço Patrimonial EBSERH - 2025 - Passivo

DESCRIÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
PASSIVO	420.689	730.823
PASSIVO CIRCULANTE	420.689	691.001
EXIGIBILIDADES	16.628	115.136
EXIGIBILIDADES DE CONVÊNIOS E PARCERIAS	16.628	49.319
VALORES TRANSITORIOS	15.128	2.167
VALORES TRANSITÓRIOS CONVÊNIOS E PARCERIAS	15.128	2.167
CONV/CONTR/TERMOS DE PARC A EXECUTAR	388.932	573.698
RECURSOS CAPTADOS	755.996	1.593.689
(-) DISPÊNDIOS EXECUTADOS	(403.985)	(1.408.924)
(+/-) RESULTADO ACUMULADO	36.920	388.932

Legenda: Valores expressos em REAIS.

Fonte: UNICOP (2025)

10

CAPÍTULO

APOIO UENP

Projetos Gerenciados – UENP

Em 2025 não foram formalizados projetos com a Universidade Estadual do Norte do Paraná.

11

CAPÍTULO

DEMONSTRAÇÃO CONTÁBIL

Tabela 40 – Balanço Patrimonial FUNPAR – 2025 – Ativo

DESCRIÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
ATIVO	425.152.130	520.355.651
ATIVO CIRCULANTE	349.066.465	427.452.933
DISPONIBILIDADES	278.342.299	339.298.305
CAIXA ADMINISTRAÇÃO	280	590
CONTA CORRENTES DA ADMINISTRAÇÃO	9.119	21
APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA ADMINISTRAÇÃO	4.985.204	15.747.132
CONTA CORRENTES DE CONVÊNIOS C/ RESTRIÇÕES	209.765	175.978
APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE CONVÊNIOS C/ RESTRIÇÕES	273.137.931	323.374.584
REALIZÁVEL A CURTO PRAZO	70.664.480	88.092.844
CRÉDITOS DA ADMINISTRAÇÃO	171.272	142.197
CRÉDITOS DE CONVENIOS E/OU PROJETOS	40.734.188	24.655.785
CLIENTES DA ADMINISTRAÇÃO	22.375.663	22.627.572
CLIENTES DE CONVÊNIOS E/OU PROJETOS	7.383.357	40.667.290
ESTOQUES DA ADMINISTRAÇÃO	23.622	25.827
DESPESAS ANTECIPADAS DA ADMINISTRAÇÃO	36.063	35.957
ATIVO NÃO CIRCULANTE	7.867.443	7.414.235
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	1.358.421	1.185.935
DEPÓSITOS DA ADMINISTRAÇÃO	1.358.421	1.185.935
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO DE CONVENIOS	-	-
INVESTIMENTOS	3.867.032	3.876.410
PROPRIEDADES PARA INVESTIMENTOS	3.839.983	3.849.360
OUTROS INVESTIMENTOS PERMANENTES	27.050	27.050
IMOBILIZADO	2.602.834	2.319.781
INTANGÍVEL	39.156	32.109

DESCRIÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
COMPENSAÇÕES ATIVAS	68.218.221	85.488.482
BENS ADQUIRIDOS COM RECURSOS DE CONVÊNIOS	68.218.221	85.488.482

Legenda: Valores expressos em Reais

Fonte: UNICOP (2025)

Tabela 41 – Balanço Patrimonial FUNPAR – 2025 - Passivo

DESCRIÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	425.152.130	520.355.651
PASSIVO CIRCULANTE	337.944.837	415.357.426
EXIGIBILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO	3.039.685	11.007.351
FORNECEDORES	698.598	785.737
OBRIGAÇÕES SALARIAL	395.243	434.020
ENCARGOS TRABALHISTAS, FISCAIS E SOCIAIS	587.135	649.175
PROVISÕES TRABALHISTAS	1.113.710	1.123.973
OUTRAS EXIGIBILIDADES DE CURTO PRAZO	245.000	392.808
PASSIVOS DE CONTRATOS	-	7.621.639
OUTRAS CONTAS A PAGAR	20.200.083	20.137.771
EXIGIBILIDADES DE CONVÊNIOS E PARCERIAS	34.320.699	33.985.597
FORNECEDORES	14.571.116	12.253.715
OBRIGAÇÕES SALARIAL	4.219.603	4.769.941
ENCARGOS TRABALHISTAS, FISCAIS E SOCIAIS	5.345.035	5.839.989
PROVISÕES TRABALHISTAS	10.184.945	11.121.951
TRANSITÓRIOS	23.610.052	24.608.197
TRANSITÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO	1.078.167	2.574.295
TRANSITÓRIOS DE CONV E/OU PARC	22.531.885	22.033.901

DESCRIÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
CONVÊNIOS E TERMO DE PARCERIAS A EXECUTAR	256.774.317	325.618.510
RECURSOS CAPTADOS	370.852.576	518.507.058
(-) DISPÊNDIOS EXECUTADOS	(406.064.448)	(449.662.866)
(+/-) RESULTADOS ACUMULADOS	291.986.190	256.774.318
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	12.586.332	12.144.072
DEPÓSITOS GERAIS ADMINISTRAÇÃO	1.294.788	1.125.122
CONTINGENCIAS NBC TG 25 ADMINISTRAÇÃO	500.403	175.906
OUTROS CONTINGENCIAS DA ADMINISTRAÇÃO	590.970	666.624
CONTINGENCIAS NBC TG 25 CONVÊNIOS E PARCERIAS	7.838.339	7.235.629
EXIGÍVEL OUTROS	1.754.539	2.104.966
FUNDO DE PROVISÃO PARA RECLAMATÓRIA TRABALHISTA	607.293	835.825
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	6.402.740	7.365.671
FUNDO PATRIMONIAL SOCIAL	2.988.979	3.139.146
AJUSTE DE AVALIAÇÃO PATRIMONIAL	3.263.594	3.272.972
SUPERÁVIT/DÉFICIT DO EXERCÍCIO	150.167	953.554
COMPENSAÇÕES PASSIVAS	68.218.221	85.488.482
BENS ADQUIRIDOS COM RECURSOS DE CONVÊNIOS	68.218.221	85.488.482

Legenda: Valores expressos em Reais

Fonte: UNICOP (2025)

Tabela 42 – Demonstração do Resultado do Exercício FUNPAR – 2025 (Receitas)

DESCRIÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
RECEITAS OPERACIONAIS	17.069.383	18.786.750
RECEITAS OPERACIONAIS ADMINISTRATIVAS	11.711.056	12.085.671
ALUGUEIS E ARRENDAMENTOS	354.116	279.300

DESCRIÇÃO	ANO 2024	ANO 2025
ASSESSORIA E CONSULTORIA	4.326.870	5.670.803
RADIO UNIVERSITÁRIA UNIFM	420.486	425.428
EVENTUAIS	256.855	325.548
DESPESAS OPERACIONAIS	(16.711.222)	(18.079.419)
RECURSOS HUMANOS COM VINCULO	(5.995.622)	(5.913.256)
RECURSOS HUMANOS SEM VINCULO	(54.148)	(63.917)
SERVIÇOS GERAIS	(3.325.488)	(4.531.495)
SERVIÇOS DE TERCEIROS	(3.392.163)	(3.160.941)
TRIBUTARIAS	(303.661)	(277.803)
MANUTENÇÕES E CONSERVAÇÕES	(1.042.605)	(881.230)
CONSUMO	(529.872)	(488.134)
DE CAPITAL	(137)	(114)
DIVERSAS OUTRAS	(2.067.527)	(2.762.529)
SUPERÁVIT OPERACIONAL ANTES DE ENCARGOS FINANCEIROS. DEPRECIAÇÕES E AMORTIZAÇÕES	358.160	707.331
(-) ENCARGOS DO IMOBILIZADO / INTANGÍVEL	(364.711)	(378.532)
DEPRECIAÇÕES DO ATIVO IMOBILIZADO	(392.001)	(371.485)
AMORTIZAÇÕES DO ATIVO INTANGÍVEL	27.290	(7.047)
RESULTADO FINANCEIRO	156.718	624.754
RECEITAS FINANCEIRAS	211.888	648.946
DESPESAS FINANCEIRAS	(55.170)	(24.192)
SUPERÁVIT/DÉFICIT DO EXERCÍCIO	150.167	953.554

Legenda: Valores expressos em Reais

Fonte: UNICOP (2025)

11

CAPÍTULO

RELATÓRIO DA AUDITORIA INDEPENDENTE

OPINIÃO

Examinamos as demonstrações financeiras da Fundação da Universidade Federal do Paraná para o Desenvolvimento da Ciência, da Tecnologia e da Cultura – FUNPAR, que compreendem os balanços patrimoniais em 31 de dezembro de 2025 e 2024 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para os exercícios findos naquelas datas, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras acima referidas, quando lidas em conjunto com as notas explicativas, apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Fundação da Universidade Federal do Paraná para o Desenvolvimento da Ciência, da Tecnologia e da Cultura – FUNPAR em 31 de dezembro de 2025 e 2024, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para os exercícios findos naquelas datas, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, incluindo a Norma

Brasileira de Contabilidade – CFC – 2015/ITG2002(R1) – Entidade sem Finalidade de Lucros.

BASE PARA OPINIÃO

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras”. Somos independentes em relação a FUNPAR, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

OUTRAS INFORMAÇÕES QUE ACOMPANHAM AS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS E O RELATÓRIO DO AUDITOR

A Administração da FUNPAR é responsável por outras informações que acompanham as demonstrações financeiras. A Fundação, devido as suas características específicas, possui estrutura e forma de apresentação própria das demonstrações financeiras, não apresentando outras informações.

OUTROS ASSUNTOS

Demonstração do Valor Adicionado

A Demonstração do Valor Adicionado, referente aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024, elaborada sob a responsabilidade da Administração da FUNPAR, e apresentada como informação suplementar, foram submetidas a procedimentos de auditoria executados em conjunto com a auditoria das demonstrações financeiras da FUNPAR. Para a formação de nossa opinião, avaliamos se essas demonstrações estão conciliadas com as demonstrações financeiras e registros

contábeis, conforme aplicável, e se a sua forma e conteúdo estão de acordo com os critérios definidos para a Demonstração do Valor Adicionado no Pronunciamento Técnico

CPC 09 e NBC TG 09. Em nossa opinião, a Demonstração do Valor Adicionado, foi adequadamente elaborada, em todos os aspectos relevantes, segundo os critérios definidos no Pronunciamento Técnico e NBC acima mencionados e são consistentes em relação às demonstrações financeiras tomadas em conjunto.

RESPONSABILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO E DA GOVERNANÇA PELAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

A Administração da FUNPAR é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, incluindo a Norma Brasileira de Contabilidade 2015/ITG2002(R1) e pelos controles internos que esta determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações financeiras, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a FUNPAR continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras, a não ser que a Administração pretenda liquidar a FUNPAR ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da FUNPAR são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações financeiras.

RESPONSABILIDADES DO AUDITOR PELA AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Nossos objetivos foram os de obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude

é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da FUNPAR.

Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.

Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da FUNPAR. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações financeiras ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a FUNPAR a não mais se manter em continuidade operacional.

Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras, inclusive as divulgações e se as demonstrações financeiras representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Curitiba. 14 de abril de 2026.



CRC PR-012977/O-0
OSVALDO PERESSUTE JUNIOR
Contador CRC PR-033567/O-7
Auditor Independente CNAI 1002

12

CAPÍTULO

EXPEDIENTE

Conselho Diretor

Reitoria da UFPR

Prof. Dr. Marcos Sfair Sunye – Reitor / Presidente do Conselho Diretor – Mandato de 17/12/2024 a 16/12/2028;

Prof.^a Dr.^a Camila Girardi Fachin – Vice-Reitora / Vice-Presidente do Conselho Diretor – Mandato de 04/04/2025 a 03/04/2029;

Prof.^a Dr.^a Graciela Inês Bolzon de Muniz – Vice-Reitora / Vice-Presidente do Conselho Diretor – Mandato de 08/03/2021 a 07/03/2025.

Indicados pela Reitoria da UFPR

Carla Franciele Marcondes – Mandato de 17/12/2024 a 16/12/2026.

Prof. Dr. Marcos Alexandre Castilho – Mandato de 17/12/2024 a 16/12/2026.

Conselho Universitário da UFPR

Prof.^a Dr.^a Regiane Regina Ribeiro – Mandato de 24/04/2023 a 23/04/2025.

Prof.^a Dr.^a Caroline da Ros Montes D’oca – Mandato de 27/06/2025 a 26/06/2027.

Prof. Dr. Sérgio Said Staut Júnior – Mandato de 25/04/2024 a 29/05/2025.

Prof. Dr. Volnei Pauletti – Mandato de 27/06/2025 a 26/06/2027.

Instituições

Alessandro Baum – Banco Regional de Desenvolvimento do Extremo Sul (BRDE) – Nomeado em 18/07/2017 – Período indeterminado.

João Arthur Mohr – Federação das Indústrias do Estado do Paraná (FIEP) – Conselheiro Titular – Nomeado em 04/04/2024 – Período indeterminado.

Ariane Hinça Schneider – Federação das Indústrias do Estado do Paraná (FIEP) – Conselheira Suplente – Nomeada em 04/04/2024 – Período indeterminado.

Edson Luiz Guariza – Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Paraná (FECOMÉRCIO-PR) – Nomeado em 14/10/2024 – Período indeterminado.

Paulo José Buso Júnior – Federação da Agricultura do Estado do Paraná (FAEP) – Nomeado em 03/12/2018 – Período indeterminado.

Conselho Fiscal

UFPR

Prof. Dr. Rodrigo Oliveira Soares - Mandato de 11/10/2024 a 10/10/2026.

Instituições

Paulo Cesar Starke Junior - BRDE - Mandato de 11/10/2024 a 10/10/2026;

Rodrigo Afonso Schmidt - FECOMÉRCIO - Mandato de 11/10/2024 a 10/10/2026.

Diretoria Executiva

Diretor Superintendente:

Prof. Dr. Tomás Sparano Martins – Mandato de 24/04/2023 a 09/02/2025.

Edemir Reginaldo Maciel - Mandato de 10/02/2025 a 09/02/2027.

Diretor de Programas:

Ana Cristina Martins Alessi - Mandato de 27/06/2023 a 09/02/2025.

Diretor de Administração e Finanças:

Marcos Cesar Miranda da Silva – Mandato de 24/04/2023 a 04/03/2026.

Secretária Executiva e Secretária dos Conselhos Deliberativos:

Alicéia Maria Lopes

Elaboração

Compilação:

Camila I. Silva Andrade (UNICOG)

Rubian M. F. Albino Bertolini (UNICOG)

Revisão:

Andressa Pamela do N. Postigo (UNICOP)

Camila I. Silva Andrade (UNICOG)

Judite Yamakawa (UNIPLEX)

Rubian M. F. Albino Bertolini (UNICOG)



Relatório de Atividades
2025

Compromisso com a gestão,
a inovação e o desenvolvimento
institucional.

Rua: João Negrão, 280 - Centro
CEP 80010-200 - Curitiba - Paraná
Telefone: (41) 3360-7400
www.funpar.ufpr.br